



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๓ , ๑๔ และมาตรา ๑๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘ , ๑๙ และข้อ ๒๐ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ความหมายของพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ “ พนักงานจ้าง ” หมายความว่า ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างดังกล่าว โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

๒. ตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)

-พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) จำนวน ๑ อัตรา

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อรังในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

/(ข)โรคติดยา...

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดหรือที่ ก.พ.กำหนดโดย

อนุโลม

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

การเมือง

๗. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๘. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๙. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๐. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๔.ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์

ระยะเวลาจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ อบต.จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

พนักงานจ้างทั่วไป อบต.จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทน

พนักงานจ้างตามภารกิจ(สำหรับผู้มีทักษะ)

- พนักงานขับรถยนต์ ได้รับค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท ต่อเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบกำหนด

พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา

- สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท ต่อเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบกำหนด

- สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๘๕๐ บาท ต่อเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบกำหนด

- สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท ต่อเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบกำหนด

/พนักงานจ้าง...

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) ให้ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ต่อเดือน และเงินเพิ่ม ค่าครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบกำหนด

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๕.การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา โดยให้ผู้สมัครยื่น ใบสมัครและเอกสารหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร **ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙** ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา โทร. ๐-๕๔๒๗-๔๕๖๔ และประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เว็บไซต์ www.maipattana.go.th

๕.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตัวเอง พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ ใบ
ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาประกาศนียบัตร ปริญญาบัตรหรือทะเบียนการศึกษา(TRANSCRIPT)จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

กรณีสมัครตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว

- (๖) สำเนาใบอนุญาตชั่วคราวตามกฎหมาย
โดยต้องได้รับใบอนุญาตชั่วคราว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) ได้รับใบอนุญาตชั่วคราวประเภท ๒ และผ่านการอบรมการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์(จะพิจารณาเป็นพิเศษ)
- (๘) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี)

๕.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ค่าธรรมเนียมในการสอบจะไม่ จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาครั้งนี้ทั้งหมดเนื่องจากมีการทุจริต หรือส่อไม่ในทางทุจริต จึงจะ จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบให้กับผู้สมัครสอบเฉพาะที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต นั้น

ตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว	ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท
ตำแหน่ง คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว)	ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท

๕.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุผลใดๆ อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครนี้ ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้นขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ โดยให้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่วัน

/ประกาศรายชื่อ...

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับสอบ ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๔-๒๗๔๕๖๔ และทางเว็บไซต์ www.maipattana.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ข)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสอบแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลคัดเลือกเป็นสำคัญ

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยเรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากันจะถือตามลำดับที่สมัครสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชีไว้ เว้นแต่ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จะมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อาจพิจารณาให้ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีบรรจุเป็นพนักงานจ้าง และจัดจ้าง ในตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน เพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ในการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

๑๐. การบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่าง ตามลำดับที่ ที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๐.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานจ้าง จะต้องทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา และต้องมีข้าราชการ หรือ เจ้าพนักงานฝ่ายปกครอง หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน ขึ้นไปเป็นผู้ค้ำประกันในหนังสือสัญญาจ้างค้ำประกัน

๑๐.๓ เงื่อนไขอื่นๆ หรือการตีความและวินิจฉัยเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศฉบับนี้ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ที่องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาแต่งตั้งและมติของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางทิพย์วารี ศิริวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด

ตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
พนักงานขับรถยนต์	ขับรถยนต์ บำรุงรักษาทำความสะอาดอาคารรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆในการใช้รถยนต์ ดังกล่าว หรือปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย	๑.มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๒.มีใบอนุญาตขับรถประเภท ๒ ๓.มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ ๔.ผ่านการอบรมหลักสูตรการขับรถบริการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล	ให้ได้รับค่าตอบแทน ๙,๔๐๐- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐- บาท รวมค่าตอบแทน ๑๑,๔๐๐- บาท
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ช่วยปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ภายใต้การกำกับดูแล เช่น การสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ควบคุมการก่อสร้างและบำรุงรักษา การคำนวณปริมาณวัสดุ การประสานงาน และการให้คำแนะนำต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการโยธา เช่น อาคาร ถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ หรือปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑.การสำรวจ ออกแบบ และเขียนแบบ ช่วยในการสำรวจพื้นที่ ออกแบบ โครงการต่างๆ และจัดทำแบบรูปที่จำเป็นสำหรับงานโยธา. ๒.การควบคุมการก่อสร้างและบำรุงรักษาช่วยตรวจสอบและควบคุมงานก่อสร้าง การปรับปรุง และซ่อมแซมต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักวิชาช่างและงบประมาณที่ได้รับ ๓.การคำนวณและประเมินราคา ช่วยถอดแบบเพื่อคำนวณปริมาณวัสดุและประมาณการค่าก่อสร้าง	ได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิ(ภาคผนวก ก ค่าตอบแทน)

ตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
		๔.การประสานงาน ประสานงานกับหน่วยงาน ราชการ ภาคเอกชน หรือ ประชาชน เพื่อขอความ ช่วยเหลือและความร่วมมือ ในงานด้านโยธา ๖.งานอื่นๆ ปฏิบัติงานอื่นที่ เกี่ยวข้องกับงานช่างโยธา ตามที่ได้รับมอบหมาย	

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

ตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
พนักงานขับรถยนต์	ขับรถยนต์ บำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้รถยนต์ ดังกล่าว หรือปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	๑.มีร่างกายแข็งแรง ๒.มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) ๓.มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ๔.ใบอนุญาตขับรถประเภท ๒(ถ้ามี)จะพิจารณาเป็นพิเศษ	ให้ได้รับค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.-บาท

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

หน้าที่และความรับผิดชอบของงาน

ปฏิบัติงานในฐานะเป็นผู้ช่วย ช่วยปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ภายใต้การกำกับดูแล เช่น การสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ควบคุมการก่อสร้างและบำรุงรักษา การคำนวณปริมาณวัสดุ การประสานงาน และการให้คำแนะนำต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการโยธา เช่น อาคาร ถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ

๑. ด้านการปฏิบัติการ

- ๑.๑ การสำรวจ ออกแบบ และเขียนแบบ ช่วยในการสำรวจพื้นที่ ออกแบบโครงการต่างๆ และจัดทำแบบรูปที่จำเป็นสำหรับงานโยธา
- ๑.๒ การควบคุมการก่อสร้างและบำรุงรักษา ช่วยตรวจสอบและควบคุมงานก่อสร้าง การปรับปรุง และซ่อมแซมต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักวิชาช่างและงบประมาณที่ได้รับ
- ๑.๓ การคำนวณและประเมินราคา: ช่วยถอดแบบเพื่อคำนวณปริมาณวัสดุและประมาณการค่าก่อสร้าง.
- ๑.๔ การประสานงาน ประสานงานกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน หรือประชาชน เพื่อขอความช่วยเหลือและความร่วมมือในงานด้านโยธา
- ๑.๕ การให้คำแนะนำ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาแก่ผู้ได้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่ หรือประชาชนทั่วไป
- ๑.๖ งานอื่นๆ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานช่างโยธาตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบแก่ผู้ร่วมงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงาน และให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วง

๒.๒ ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน หรือต่างหน่วยงาน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้บริการหรือขอความช่วยเหลือในด้านที่ตนรับผิดชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีวุฒิดังต่อไปนี้

๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้างหรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ค่าตอบแทน

๑) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมค่าตอบแทน ไม่เกิน ๑๓,๕๐๐ บาท

.....

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๒ สมรรถนะ
คะแนนรวม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

ตำแหน่ง	สมรรถนะด้าน ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของ บุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน) โดยการทดสอบภาคปฏิบัติ	สมรรถนะด้าน คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงาน (๕๐คะแนน) โดยการสอบสัมภาษณ์
พนักงานขับรถยนต์	พิจารณาจาก -การทดสอบการปฏิบัติ ขับรถยนต์ ในสถานการณ์ และสถานที่จำลองที่ คณะกรรมการกำหนด -การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าขณะทำ การทดสอบภาคปฏิบัติ อ้างอิงตาม พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒	พิจารณาจาก ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ความมีมนุษย สัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา อุปนิสัย บุคลิกภาพอื่นๆ ประวัติส่วนตัวอื่นๆ เช่น ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ความมีวินัยฯ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทักษะการทำงาน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้าง(พนักงานจ้างทั่วไป)ตำแหน่ง คนงาน
ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ทดสอบ ๒ สมรรถนะ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ตำแหน่ง คนงาน(ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถยนต์)	สมรรถนะด้านความสามารถ ทดสอบปฏิบัติขับรถยนต์ (๕๐ คะแนน) สมรรถนะด้านคุณลักษณะ โดยการสอบการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก ความรู้รอบรู้ทั่วไปที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน และประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่นๆของผู้เข้าสอบ เช่น ท่วงท่า วาจา ทักษะ และบุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์ อารมณ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อน ร่วมงาน ฯลฯ
---	--

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ)
โดยจะแบ่งออกเป็น ๓ สมรรถนะ คะแนนรวม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะด้าน ความรู้ความสามารถทั่วไป ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ภาค ก (๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน(ปรนัย)	สมรรถนะด้านความรู้ความสามารถหรือ ทักษะที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข (๕๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบปฏิบัติ	สมรรถนะด้าน คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ภาค ค (๕๐ คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.ความรู้ความสามารถด้านวิชาภาษาไทย วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุป ความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือ เรื่องราว การเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ หรือทดสอบโดยการอย่าง ใดอย่างหนึ่งที่เหมาะสม ๒.วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ เช่น ระเบียบงานสารบรรณ การบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๓.ระเบียบและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการของตำแหน่งที่สอบ	ทดสอบความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ (การใช้คอมพิวเตอร์ในการ เขียนแบบ)	พิจารณาจาก ความมีมนุษยสัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ บุคลิกภาพอื่นๆ ประวัติ ส่วนตัวอื่นๆ เช่น ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ความมีวินัยฯ มนุษยสัมพันธ์และการปรับตัว เข้ากับเพื่อนร่วมงานและร่วม สังคม

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

ตำแหน่ง	สอบปฏิบัติ	สอบสัมภาษณ์
พนักงานขับรถยนต์(ตามภารกิจ)	วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ใหม่พัฒนา	วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ใหม่พัฒนา
คนงาน(ทั่วไป)	วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ใหม่พัฒนา	วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ใหม่พัฒนา
ตำแหน่ง	สอบข้อเขียน/สอบปฏิบัติ	สอบสัมภาษณ์
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ใหม่พัฒนา	วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ใหม่พัฒนา