

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566



องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา
อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
1. การสร้างความเข้าใจในประเด็นคำถามตามตัวชี้วัดในแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)	- ชี้แจงประเด็นคำถามตามตัวชี้วัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าใจก่อนตอบแบบประเมิน	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 2566	- ชี้แจงประเด็นคำถามตามตัวชี้วัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าใจก่อนตอบแบบประเมิน ทุกครั้งก่อนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบแบบประเมิน	- ทำแบบประเมินให้ศึกษาก่อนการทำแบบประเมินตามตัวชี้วัดของ (EIT)
2. ประเด็น ข้อ O20 หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี	- ดำเนินการกำหนดให้เพิ่มและแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี ซึ่งให้เห็นชัดเจน และให้มีในหัวข้อหลัก	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 2566	- ดำเนินการกำหนดให้เพิ่มและแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี ซึ่งให้เห็นชัดเจน และให้มีในหัวข้อหลัก ในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 23 ธ.ค. 2566	
3. ประเด็นหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็นที่ O27 แสดงหลักเกณฑ์ไม่ครบถ้วน	- ดำเนินการเพิ่มเติมในส่วนหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วน	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 2566	- แจ้งนักทรัพยากรบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 14 ก.พ. 2566	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
4. ประเด็นการ รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ประเด็นที่ 028 ไม่มีรายงานผล การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	- ดำเนินการแจ้งนัก ทรัพยากรบุคคลจัดทำสรุป รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 2566	- แจ้งนักทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 14 ก.พ. 2566	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา งาน นโยบายและแผน
ที่ ลป ๓๕๖๐๑ / - วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ และสามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จึงขอรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

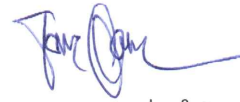
(นายคชาวุธ อินต๊ะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

...../...ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด...

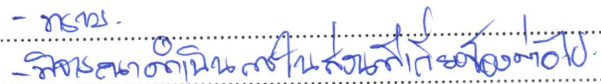
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด




(นายชนพล แผ่นคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- ทธช.


ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....




(นายเจริญ สิริวิ้ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา