

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา
อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะลา จังหวัดลพบุรี

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา พบว่า มีผลคะแนน 86.4 คะแนน อยู่ใน
ระดับ A ดังนี้

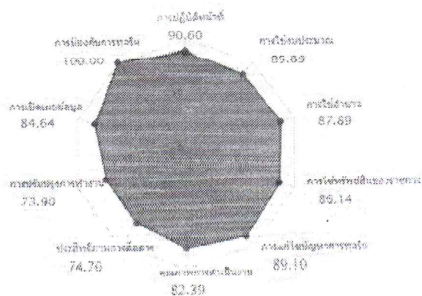


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

86.4 คะแนน

A

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันทางคดี	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	90.60
3	การแก้ไขปัญหาระบบการคลัง	89.10
4	การใช้จ่ายเงิน	87.89
5	การให้บริการประชาชน	86.14
6	การเปิดเผยข้อมูล	84.64
7	การเปิดเผยข้อมูล	84.64
8	การเปิดเผยข้อมูล	82.39
9	การเปิดเผยข้อมูล	74.76
10	การเปิดเผยข้อมูล	73.90
คะแนนสูงสุด		100.00 คะแนน
คะแนนต่ำสุด		73.90 คะแนน

โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน (ITA)		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	90.60 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้ - ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางต่าง ๆ - ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
2. การใช้งบประมาณ	85.89 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	87.89 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.14 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.10 คะแนน	

		- ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	92.39 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้ - ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ - ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	74.70 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน	73.90 คะแนน	
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	84.64 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 - o20 หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี 2564 ถ้าตอบด้วยงบแสดงฐานะทางการเงินต้องมี
10. การป้องกันการทุจริต	100.00 คะแนน	

	การวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะด้วย ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 - ๐27 หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี 2565 อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ - ๐28 หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการ ดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็น รายงานผลของปี 2564 *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้าม ตัดหัวข้อย่อยออก
--	--

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งได้พิจารณาและนำข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
1. ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	- ประชุมชี้แจงประเด็นคำถามตามตัวชี้วัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) เข้าใจก่อนตอบแบบประเมิน	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 2566	คะแนนตัวชี้วัด (EIT) มีความถูกต้อง ไม่คลาดเคลื่อนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าใจประเด็นคำถาม
2. ประเด็น ข้อ O20 หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเป็นรายงานผลของปี	- ดำเนินการกำหนดให้เพิ่มและแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี ซึ่งให้เห็นชัดเจน และให้มีในหัวข้อหลัก	สำนักปลัด นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	ม.ค. – มี.ค. 2566	รายงานผล และเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ O20
3. ประเด็น ข้อ O27 หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี 2565 อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	- ดำเนินการแจ้งนักทรัพยากรบุคคลให้เพิ่มเติมในส่วนหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วนตามตัวชี้วัด	สำนักปลัด นัก ทรัพยากร บุคคล	ม.ค. – มี.ค. 2565	รายงานผล และเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ O27

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
4. ประเด็น ข้อ O28 หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี 2565 *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก	- ดำเนินการแจ้งนักทรัพยากรบุคคลจัดทำสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี และให้ระบุหัวข้อ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีให้ระบุว่า “ไม่มี”	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 2566	รายงานผล และเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ O28



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา งาน นโยบายและแผน

ที่ ลป ๗๙๖๐๑ / - วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศสำนักงาน ปปช. ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ และสามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์การประเมิน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำมาปรับปรุงและใช้เป็นแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายคฑาวุธ อินต๊ะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

...../...ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



(นายธนพล แผ่นคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



-พิจารณาจัดตั้งกรรมาธิการที่เกี่ยวกับ



(นายชัยยุทธ เมธา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

ข้อพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ เห็นควรนำผลการวิเคราะห์ (ITA) ปี ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาปรับปรุงและใช้เป็นแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป



(นายเจริญ สิริวัจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา