

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ฉบับปรับปรุง(ฉบับที่ ๒) ครั้งที่ ๑/๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

คู่มือฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ฉบับปรับปรุง(ฉบับที่ ๒)ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

อาศัยอำนาจแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลำปาง (ก.อบต. จังหวัดลำปาง) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๒ ข้อ ๓๖๐ ,๓๖๑และข้อ ๓๖๗ ประกอบกับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณารายงานการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีมติเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็น ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง(ฉบับที่ ๒) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดลำปาง ได้มีมติเห็นชอบ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา มีอัตรากำลัง บุคลากรที่เหมาะสมกับปริมาณงานและระดับขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้รับทราบโดยทั่วกัน

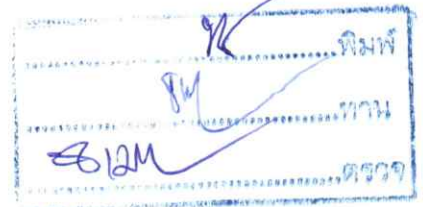
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายเจริญ สิทธีวัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา





องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา
เลขรับ 2780
วันที่ 30 ต.ค. 62
เวลา

ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๖๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดลำปาง
ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนวิชิตรังสรรค์ ลป ๕๒๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอห้างฉัตร อำเภอแจ้ห่ม อำเภอเมืองปาน และอำเภอแม่พริก)

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีผลการพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณารายงานการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีมติเห็นชอบการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๕ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดลำปางดังกล่าวต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปญญาจันทร์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลำปาง

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

เรียน ☒ นายก อบต. ☒ ปลัด อบต.

วันที่ 30 ต.ค. 62

ท้องถิ่นจ.ลำปาง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจ.ลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ โดยมีมติเห็นชอบ
การขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของอบต. จำนวน ๑๕ แห่ง ตามรายละเอียดที่แนบมา

☐ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

☐ เพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

(นางสาววิณี มนต์รี)

เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๑๓

-ทสรน-

-ศิริพร อภิรัตน์พรหมรักษ์ (เพื่อโปรดทราบ)

(นายชัยยุทธ เมฆา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

81 ต.ก. 62

31 ต.ค. 62

(นายเจริญ สิริวิง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

31 ต.ค. 62

บัญชีผลการพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	อุปด.	แผนเดิม				เพิ่มเติม				เพิ่มเติม/ลด				รวมทั้งสิ้น				หมายเหตุ	
		พนักงานส่วนตำบล		พนักงานจ้าง		พนักงานส่วนตำบล		พนักงานจ้าง		พนักงานจ้าง		พนักงานจ้าง		พนักงานจ้าง		พนักงานจ้าง		ตำแหน่งที่เพิ่ม/ปรับเปลี่ยนแผนใหม่	
		(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)	(อัตรากำลัง)		
๗	พิชัย	๓๐	-	๒	๑๓	๔	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑. เห็นชอบการขอปรับลด(ยกเลิก) กรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	
	งบลงทุน																	จำนวน ๒ อัตรากำลัง	
	งบประมาณ																	๑) สู้ภัยประจักษ์ ดำเนินการจ้าง จำนวน ๑ อัตรากำลัง (สำนักปลัด)	
	ขอปรับแผนฯครั้งที่ ๑/๖๓																	- ยุบเลิก เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	
																		๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรากำลัง (สนง.ปลัด)	
																		- ปรับลด เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	
																		๒. เห็นชอบการขอปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๒ อัตรากำลัง	
																		๑) มักจัดการงานทั่วไป (ป.ก./ช.ก.) จำนวน ๑ อัตรากำลัง (กองสวัสดิการสังคม)	
																		- เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น	
																		๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรากำลัง (สนง.ปลัด)	
																		- เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น	
๘	ทุ่งผาย	๒๑	๒	๒	๑๓	๓	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑. เห็นชอบการขอปรับลดกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๒ อัตรากำลัง	
	งบลงทุน																	๑) ตำแหน่งการจ้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรากำลัง (สนง.ปลัด)	
	งบประมาณ																	๒) ตำแหน่งงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรากำลัง (สนง.ปลัด)	
	ขอปรับแผนฯครั้งที่ ๑/๖๓																	- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	
๙	บ้านแสง	๒๐	๓	-	๑๑	๗	๑๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑. เห็นชอบการขอปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๑ อัตรากำลัง	
	งบลงทุน																	๑) นักจัดการงานทั่วไป (ป.ก./ช.ก.) จำนวน ๑ อัตรากำลัง (กองคลัง)	
	งบประมาณ																	- เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น	
	ขอปรับแผนฯครั้งที่ ๑/๖๓																		
๑๐	ใหม่พัฒนา	๑๗	๒	-	๔	๗	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑. เห็นชอบการขอปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๑ อัตรากำลัง	
	งบลงทุน																	๑) จากตำแหน่งพนักงานขับรถ (อัตรากำลัง) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (สนง.ปลัด)	
	งบประมาณ																	- เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้จัดซื้อรถเก็บขยะจำนวน ๑ คัน เลขทะเบียน ๕๑-๖๐๕๕ ลำปาง	
	ขอปรับแผนฯครั้งที่ ๑/๖๓																	เพื่อรองรับปริมาณขยะในเขตตำบลใหม่พัฒนาที่เพิ่มขึ้น	
																		/สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถที่มีอยู่เดิม เพื่อง่ายต่อการปฏิบัติงาน	
๑๑	แม่เปิน	๑๗	๒	๑	๑๐	๖	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑. เห็นชอบการขอปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๑ อัตรากำลัง	
	งบลงทุน																	๑) เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ป.ม./ช.ก.) จำนวน ๑ อัตรากำลัง (สนง.ปลัด)	
	งบประมาณ																	- เพื่อรองรับปริมาณงานและการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขที่เพิ่มขึ้น เช่น งานควบคุมป้องกันโรค งานส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม และกองหนุนให้กับศูนย์สุขภาพฯ เป็นต้น	
	ขอปรับแผนฯครั้งที่ ๑/๖๓																		

บัญชีผลการพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดลำปาง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	อ.บ.ด.	แผนเดิม					เพิ่มเติม					เพิ่มเติม/ลด					รวมทั้งสิ้น					เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงใหม่	
		พนักงานส่วนตำบล		ลูกจ้าง		พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	พนักงานส่วนตำบล		ลูกจ้าง		พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	พนักงานส่วนตำบล		ลูกจ้าง		พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	พนักงานส่วนตำบล		ลูกจ้าง		พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	ค่าใช้จ่าย หลังรับ (%)	หมายเหตุ
		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)		(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)			
๑๒	หัวเสือ	๒๐	๓	๒	๑๒	๕	๒๔.๐๐	๕๖.๔๙															๑. เห็นชอบการขอปรับลดกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๑ อัตรา
	งบลงทุน																						๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (กองช่าง)
	งบประมาณ																						- เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิมย้ายโดยการรับรองใบผู้สอยเปลี่ยนชั้นของ กสอ.
	ขอปรับแผนฯครั้งที่ ๑/๖๓																						- เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
๑๓	ดอนโพ	๑๕	๒	๑	๙	๘	๒๓.๕๔	๕๔.๓๔															๑. เห็นชอบการขอปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๒ อัตรา
	งบลงทุน																						๑. คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา (กองคลัง)
	งบประมาณ																						- เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น
	ขอปรับแผนฯครั้งที่ ๑/๖๓																						
๑๔	สมัย	๑๗	๔	๒	๒๑	-	๒๐.๕๐	๕๔.๐๔															๑. เห็นชอบการขอปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๒ อัตรา
	งบลงทุน																						๑. นักวิชาการคลัง (ป.ก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา (กองคลัง)
	งบประมาณ																						- เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น
	ขอปรับแผนฯครั้งที่ ๑/๖๓																						๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา (กองช่าง)
																							- เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น
๑๕	เสริมขวา	๑๘	๔	-	๑๕	๒	๒๓.๒๕	๓๕.๓๐															๑. เห็นชอบการขอปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๒ อัตรา
	งบลงทุน																						๑. นิติกร (ป.ก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา (สนง.ปสอ.)
	งบประมาณ																						- เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจด้านกฎหมายที่เพิ่มมากขึ้น
	ขอปรับแผนฯครั้งที่ ๑/๖๓																						๒. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง.) จำนวน ๑ อัตรา (กองคลัง)
																							- เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจด้านพัสดุที่เพิ่มมากขึ้น

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลำปาง



องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา
เลขรับ 2583
วันที่ 9 ต.ค. 62
เวลา

ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๕๔๕๕๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนวิชราวุธดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๗

ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง เชิญร่วมชี้แจงการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....ตามบัญชีแนบท้าย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเป็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น และเพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล นั้น

คณะอนุกรรมการพิจารณาการขึ้นครองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดประชุมเพื่อตรวจสอบรายละเอียดการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง ศาลากลางจังหวัดลำปาง จึงขอให้แจ้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเข้าร่วมชี้แจงการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรินทร์ ปัญญาจันทร์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
อนุกรรมการ/เลขานุการฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

เรียน ☒ นายก อบต. ☒ ปลัด อบต.
วันที่ 9 ต.ค. 62

เชิญร่วมชี้แจงการเสนอขอปรับปรุงแผน

อัตรากำลัง 3 ปี ของพนักงานส่วนตำบล

ในวันที่ 10 ต.ค. 62 เวลา 9.00 น.

ณ ห้องประชุมสนว.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจ.ลำปาง

☐ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

☐ เพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางการ

22.

(นางสาววิณี มนต์รี)

เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร .๐ ๕๔๒๖ ๕๐๑๓

(นายธนพล แผ่นคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

9 ต.ค. 62

-ทราบ-

-ให้ตอบตามที่กำหนดพร้อมชี้แจง

10 ต.ค. 62

(นายชัยยศ เมธา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

9 ต.ค. 62

(นายเจริญ สิทธิวัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

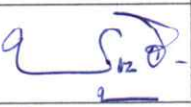
10 ต.ค. 62

บัญชีแนบท้ายหนังสือ สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง
ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๘๔๖ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวด
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตึ๊บ
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนาสัก
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งฝาย
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ✓
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ปะ
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเสือ
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลตอนไฟ
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสมัย
๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเสริมขวา

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
ปรับปรุงฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเจริญ สิริธิวัง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล		ประธานคณะกรรมการ
๒	นายชัยยุทธ เมธา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		คณะกรรมการ
๓	นายเจนคุณ จันทร์สุภาแสน	ผู้อำนวยการกองช่าง		คณะกรรมการ
๔	นางสาวชุดิภาญจน์ อินลวง	ผู้อำนวยการกองคลัง		คณะกรรมการ
๕	นายธนพล แผ่นคำ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		คณะกรรมการ
๖	นางขวัญจิรา เทพภูมิ	นักทรัพยากรบุคคล		เลขานุการ คณะกรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

เมื่อถึงเวลานัดหมายประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นางขวัญจิรา เทพภูมิ เลขานุการ ได้ตรวจสอบรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมว่าครบองค์ประชุมหรือไม่ ปรากฏว่าคณะกรรมการได้มาครบทุกท่านและได้เชิญท่านประธานในที่ประชุม คือ นายเจริญ สิริธิวัง กล่าวเปิดประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

นายเจริญ สิริธิวัง

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา มีคำสั่งที่ ๔๐๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ปรับปรุงฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.นายเจริญ สิริธิวัง	นายก อบต.ใหม่พัฒนา	เป็นประธานคณะกรรมการ
๒.นายชัยยุทธ เมธา	ปลัด อบต.	เป็นคณะกรรมการ
๓.นายเจนคุณ จันทร์สุภาแสน	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นคณะกรรมการ
๔.นางสาวชุดิภาญจน์ อินลวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นคณะกรรมการ
๕.นายธนพล แผ่นคำ	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	เป็นคณะกรรมการ
๖.นางขวัญจิรา เทพภูมิ	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการ คณะกรรมการ

/-๒- คณะกรรมการ...

- คณะทำงานมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี

๑.๒ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ค่าใช้จ่ายทางด้านบุคลากร ในแต่ละ อบต.ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งเราจะได้พิจารณากันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

นายเจริญ สิริวิ้ง
ประธานคณะทำงาน

เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

- การพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๓)ปรับปรุงฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กระบวนการที่มาในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่ไปที่มาในการพิจารณาเปลี่ยนแปลงตำแหน่งนั้น ให้เลขานุการชี้แจงให้คณะทำงานทราบด้วย

นางขวัญจิรา เทพภูมิ
เลขานุการ

การปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในครั้งนี้ ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี ดังนี้

๑.วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่ และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

๔.วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และกำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕.การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ

ประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจในการจัดซื้อรถบรรทุกขยะในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อการดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๑ -๒๕๖๓ ที่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ว่างเดิม ๑ อัตรา เพื่อให้เหมาะสมกับงานประกอบกับตำแหน่งพนักงานงานขับรถยนต์ที่มีเพียงพอกับการกิจแล้ว และรถบรรทุกขยะเป็นประเภทเครื่องจักรกลขนาดเบา เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องและตรงกับประเภทงาน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้าง โดยปรับปรุงตำแหน่งพนักงานงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งไม่มีผลต่อภาระค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด เนื่องจาก เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่เดิม เพียงแต่ ปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้เหมาะสมกับงาน

มติที่ประชุม

รับทราบ

นายเจริญ สิริธิวัง

มีคณะทำงานท่านใดมีข้อสงสัยใดหรือมีความคิดเห็นใดเพิ่มเติมหรือไม่ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมในการให้ปรับปรุงตำแหน่งตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

เห็นควรให้ปรับปรุงตำแหน่งตามที่เสนอ ด้วยมติที่เป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
 -ไม่มี

นายเจริญ สิริวิ้ง มีคณะทำงานท่านใด มีเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณ
 คณะทำงานทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม และขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางขวัญจิรา เทพภูมิ)

เลขานุการคณะทำงาน

ผู้จัดรายการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายเจริญ สิริวิ้ง)

ประธานคณะทำงาน

ผู้ตรวจรายการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

ที่

ลป ๗๙๖๐๑/

วันที่

๑๑ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง

ขอเรียนเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี(๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ที่ ๔๐๕ /๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมการ วางแผน การกำหนดอัตรากำลัง ของส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา และขอให้คณะกรรมการเตรียมเอกสาร สถิติปริมาณงานของส่วนราชการและรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนบุคลากรในสังกัด ให้ฝ่ายเลขาก่อนวันประชุมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ประธานคณะกรรมการ

(นายเจริญ สิทธิวัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

- ทราบ
๑.
๒.
๓.
- ๔.
- ๕.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

ที่

ลป ๗๙๖๐๑/

วันที่

๑๒ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง

ขอส่งปริมาณงานเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีปรับปรุงฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ปี(๒๕๖๑-๒๕๖๓)ผ่านฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ

ตามบันทึก อบต.ใหม่พัฒนาที่ ลป ๗๙๖๐๑/ - ลงวันที่ ๑ เรื่อง ขอเชิญร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ โดยประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาจัดส่งปริมาณงานและจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่จะขอปรับปรุงตำแหน่งให้ฝ่ายเลขานุการเพื่อใช้ประกอบในการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีนั้น

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งปริมาณงานและจำนวนบุคลากร ดังรายละเอียดตามส่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายธนพล แผ่นคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

ปริมาณงานในการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท.) (๓)	ปริมาณ งาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาท.) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (๕)
๑	สำนักปลัด				
	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถเก็บขยะ)				
	๑) ดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนตี่เบื้องต้น	๓๐	๒๖๔	๗,๙๒๐	๐.๑๐
	๒) นำรถเข้าศูนย์ซ่อมบำรุงรักษาซ่อมแซมรถ	๓๖๐	๑๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔
	๓) ขับรถเก็บรถขยะ	๗๒๐	๒๖๔	๑๙๐,๐๘๐	๒.๓๐
	๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	๓๖๐	๒๐	๗,๒๐๐	๐.๐๙
รวม					๒๐๐,๘๘๐
					๒๒.๕๒

(ลงชื่อ) 

(นายธนพล แผ่นคำ)

หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

ที่ ๕๐๕/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ปรับปรุงฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ได้ประกาศใช้ไปแล้ว ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา มีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนราชการสังกัดสำนักปลัด อบต. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ว่างเดิม ปรับปรุงเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการต่อไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา มีแผนอัตรากำลังบริหารจัดการบุคลากรต่อเนื่องตอบสนองภารกิจให้บริการประชาชน จึงอาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ปรับปรุงฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา | คณะกรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา | เลขานุการคณะกรรมการ |

คณะกรรมการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายเจริญ สิทธิวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา.....
ที่ ลป๓๔๖๐๑./..... วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒.....
เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยปรับปรุงฉบับที่
๒ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป)
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

๑. เวียงเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล และได้ประกาศใช้ไปแล้วตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ว่างเดิม แต่เนื่องจากมีการจัดซื้อรถบรรทุกทุกขยในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ประกอบกับตำแหน่งพนักงานงานขับรถยนต์ที่มีเพียงพอกับการกิจแล้ว และรถบรรทุกขยที่ดำเนินการจัดซื้อเพิ่มเป็นประเภทเครื่องจักรกลขนาดเบา เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องและตรงกับประเภทงาน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้าง โดยปรับปรุงตำแหน่งพนักงานงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งไม่มีผลต่อภาระค่าใช้จ่ายแต่อย่างใดเนื่องจาก เป็นตำแหน่งว่างที่ที่อยู่เดิม เพียงแต่ปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้เหมาะสมกับงาน

๒.๒ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นคณะกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ | เป็นคณะกรรมการ |
| (๔) พนักงานส่วนตำบล | เลขานุการคณะกรรมการ |

๒.๒.๑ คณะทำงานมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ระยะเวลา ๓ ปี

๓. ระเบียบข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๓.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๓ หนังสือสำนัก ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๕/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกาศ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓)

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา เป็นไป ด้วยความถูกต้องเรียบร้อยตามระเบียบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงฉบับที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเห็นควรพิจารณาดำเนินการดังนี้

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๔.๒ เมื่อแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดวันประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง

๔.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ขอปรับปรุงตำแหน่งส่งปริมาณงานเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงาน ตามแบบที่กำหนด ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่มีอยู่ ทั้งนี้ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐

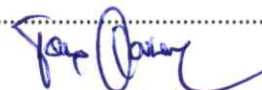
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่ได้ เสนอมาพร้อมนี้



(นางขวัญจิรา เทพภูมิ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

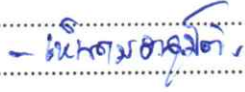


(นายชนพล แผ่นคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ใหม่พัฒนา

/-๓-ความเห็นปลัด อบต.....

ความเห็นปลัด อบต.



(นายชัยยุทธ เมธา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

ข้อพิจารณาของนายก อบต.ฯ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เพราะ



(นายเจริญ สิริวัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา