

คำนำ

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) เป็นการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อใช้กำหนดพัฒนาในห้วงระยะเวลาสามปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ ซึ่งการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) ได้มาจากยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ปี และการทำประชาคมในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล ซึ่งได้นำปัญหาที่เกิดขึ้นต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันมาจัดลำดับปัญหาความจำเป็นเร่งด่วนและความสำคัญ โดยได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้มาวิเคราะห์และสรุปไว้ตามแผนงานด้านต่าง ๆ โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา กรอบแผนพัฒนาอำเภอและจังหวัด แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลเพื่อให้สามารถนำมาปฏิบัติได้จริง

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ได้ผ่านกระบวนการและขั้นตอนการจัดทำแผน ซึ่งมีคณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) ได้แก่ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางกำหนดการพัฒนา การปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ตลอดจนใช้เป็นแนวทางการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ตรงตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดี

งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา
อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๔ – ๑๓
ส่วนที่ ๒	สภาพแวดล้อมทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๑๕ – ๒๓
ส่วนที่ ๓	สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	๒๕ – ๓๓
ส่วนที่ ๔	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี	๓๙ – ๔๙
ส่วนที่ ๕	การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ	๔๙ – ๕๕
ภาคผนวก	ก รูปแผนที่ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	
	ข การประเมินคุณภาพของแผน	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาของแผนพัฒนาสามปี

แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒ ได้กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบในการบริการสาธารณะของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันอย่างชัดเจน เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทอย่างเหมาะสม

และเพื่อเป็นการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย จึงได้จัดทำ “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘” ขึ้น โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาของท้องถิ่นเอง ดังนี้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนា หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ เป็นแผนพัฒนาระยะยาว

แผนพัฒนาสามปี หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี มีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี เป็นแผนพัฒนาแบบหมุนเวียน ที่ต้องมีการทบทวนและจัดทำทุกปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย การจัดทำแผนพัฒนาสามปีจะมีความเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด

แผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการที่จัดขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

๑.๒ ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

๑. เป็นแผนพัฒนาสามปีที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
๒. เป็นแผนพัฒนาสามปีที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมีลักษณะเจาะจงที่ดำเนินการ
๓. เป็นแผนพัฒนาสามปีที่แสดงถึงโครงการ กิจกรรมการพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นหัวงระยะเวลาสามปี
๔. เป็นแผนพัฒนาสามปีที่แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาสามปี

๑. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เพื่อโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแบบบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้อง และสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๑.๔ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

หลังจากที่ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์แล้วก็ต้องถึงขั้นตอนในการแปลงสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปีซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปดำเนินการ ๗ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผน

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาควรเข้าพบผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการต่อไป และดำเนินการเสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปี หัวปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึง ๒๕๖๑ ผ่านปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติ โครงการดังกล่าวจะเป็นการกำหนดทรัพยากรในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และกำหนดปฏิทินการทำงานไว้อย่างชัดเจน
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบแจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หน่วยงานภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาคม

ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. ในขั้นตอนนี้ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จะสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาจากยุทธศาสตร์การพัฒนาพร้อมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องปัญหาความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด/อำเภอ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นประชาคมท้องถิ่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพิจารณาโดยในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีในครั้งแรกให้เวทีการประชุมร่วมกันดังกล่าวคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาแนวทางการพัฒนาที่สมควรนำมาใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปีต่อไป

๓. เมื่อได้แนวทางการพัฒนาแล้ว เวทีการประชุมร่วมพิจารณาว่าจะมีโครงการ/กิจกรรมอะไรบ้าง ที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาที่คัดเลือกมาใช้เป็นกรอบในการพัฒนา

๔. โครงการ/กิจกรรมที่พิจารณากำหนดอาจมีเป็นจำนวนมาก ดังนั้น ในขั้นตอนนี้ จะต้องมีการดำเนินการ ดังนี้

(๑) พิจารณาความเกี่ยวเนื่องกันระหว่างยุทธศาสตร์หรือระหว่างแนวทางการพัฒนา

(๒) ให้พิจารณานำโครงการ/กิจกรรม จากแผนชุมชนที่เกินขีดความสามารถในการดำเนินการของชุมชนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๓) มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรม เพื่อจะบรรจุลงในแผนพัฒนาสามปีได้อย่างเหมาะสม

(๔) เนื่องจากกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการมีความหลากหลาย ดังนั้นในขั้นของการพิจารณากำหนดกิจกรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงสิ่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- งบประมาณรายรับ - รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ทรัพยากรการบริหารอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ภาวการณ์พัฒนาที่สามารถเข้ามาร่วมดำเนินการหรือมีภารกิจรับผิดชอบการดำเนินการในเรื่องนั้น ๆ

- โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเองกล่าวคือมีขีดความสามารถทั้งด้านกำลังเงินกำลังคนวัสดุอุปกรณ์และความรู้ทางด้านการบริหารจัดการที่ดำเนินการได้เอง

- โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นทั้งราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่น และภาคเอกชน อันเนื่องมาจากเป็นโครงการขนาดใหญ่หรือเป็นโครงการที่หน่วยงานดังกล่าวเป็นหน่วยปฏิบัติและมีหน้าที่จัดบริการสาธารณะดังกล่าวอยู่แล้ว ทั้งนี้รวมถึงโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (ซึ่งมีกรอบในการพิจารณาจัดสรรเงินอุดหนุนอยู่แล้ว โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะเสนอขอรับการสนับสนุนต้องอยู่ในเงื่อนไขของการขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจดังกล่าว)

ขั้นตอนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. การเก็บรวบรวมข้อมูลคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปีซึ่งนอกจากจะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปแล้วยังจะต้องวิเคราะห์ว่ายุทธศาสตร์การพัฒนาแนวทางการพัฒนาที่เลือกต้องการข้อมูลประเภทใดเป็นพิเศษต้องการข้อมูลของช่วงเวลาใดและจะเก็บข้อมูลจากแหล่งใดเพื่อเป็นข้อมูลที่จะนำมาวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาโครงการ/กิจกรรมได้อย่างถูกต้องโดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจะต้องเก็บข้อมูลทั้งข้อมูลภายในองค์กร และข้อมูลภายนอกองค์กร เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) ได้

๒. การวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลัก คือ

๑. การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมาคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสรุปผลการพัฒนาที่ผ่านมาและนำเสนอที่ประชุมซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นประชาคมท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการพัฒนาท้องถิ่นในรอบปีที่ผ่านมาโดยประเมินทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพ

๒. การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าวหลังจากการประเมินผลการพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมาแล้วให้ที่ประชุมตามข้อ ๑ ร่วมกันคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมทั้งสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาคม/ชุมชนในห้วงระยะเวลาสามปี (ในกรณีดังกล่าวอาจคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนามาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีก็ได้

ในกรณีที่เห็นว่ายุทธศาสตร์การพัฒนาใดที่ยังมิได้กำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแต่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องกำหนดขึ้นใหม่ก็อาจกำหนดขึ้นได้แต่ทั้งนี้ต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลและวัตถุประสงค์ที่มีความสอดคล้องกับจุดมุ่งหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืนและวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น (และนำไปปรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป)

๓. การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์จะมีแนวทางการพัฒนาที่หลากหลายซึ่งล้วนแล้วแต่มีความจำเป็นในการดำเนินการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งสิ้นแต่มีความสำคัญความจำเป็นเร่งด่วนมากน้อย

แตกต่างกันที่ประชุมตามข้อ ๑ จะต้องร่วมกันจัดเรียงลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนาการจัดลำดับความสำคัญดังกล่าว ไม่ได้หมายความว่าแนวทางการพัฒนาที่ถูกจัดลำดับความสำคัญอยู่ในลำดับหลัง ๆ จะไม่ต้องนำมาปฏิบัติเพราะการที่จะกำหนดแนวทางการพัฒนาทุกแนวทางได้รับการพิจารณาแล้วว่าต้องดำเนินการแต่ในห้วงระยะเวลาสามปีของแผนพัฒนาสามปีนั้นอาจมีแนวทางที่จำเป็นต้องนำมาเน้นการปฏิบัติ

วิธีการจัดลำดับความสำคัญมีหลายวิธีตั้งแต่วิธีง่าย ๆ คือ ประชุมตกลงกัน หรืออาจใช้วิธีการลงคะแนนคัดเลือกโดยใช้บัตรลงคะแนนเพื่อนำมารวมคะแนนและจัดลำดับวิธีการจัดลำดับความสำคัญที่เป็นวิทยาศาสตร์อาจใช้วิธี Rating Scale หรือวิธี Strategic issues Graph หรือวิธีอื่น ๆ ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถเลือกวิธีการปฏิบัติได้ตามความเหมาะสม

๔. การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วงสามปีหลังจากจัดลำดับแนวทางการพัฒนาแล้วที่ประชุมจะตัดสินใจว่าจะนำแนวทางการพัฒนาเหล่านั้นมาดำเนินการแต่ในการตัดสินใจเลือกนั้น ควรจะได้วิเคราะห์ถึงความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติเพราะในการจัดลำดับความสำคัญอาจใช้การตัดสินใจของแต่ละบุคคลเป็นหลัก ดังนั้น เพื่อทบทวนและยืนยันการจัดลำดับว่ามีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติจริงหรือไม่ จึงควรนำแนวทางการพัฒนามาทำการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis) อีกครั้ง

ขั้นตอนที่ ๔ กำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

๑. หลังจากได้แนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีแล้วให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนามาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี โดยนำวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

บางครั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นแล้วแต่อาจนำมาปรับให้ชัดเจนและสอดคล้องกับสถานการณ์ในช่วงสามปี

(๑) พิจารณากิจกรรมที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่กำหนดอย่างรอบคอบเพื่อให้ โครงการ/กิจกรรม ที่ครบถ้วนซึ่งอาจจะมีทั้งโครงการ/กิจกรรมที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง โครงการ/กิจกรรมที่ร่วมดำเนินการกับหน่วยงานอื่น หรือ โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการ

(๒) พิจารณการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรม ควรพิจารณาทั้งภายใต้แนวทางเดียวกันและระหว่างแนวทางการพัฒนา

(๓) พิจารณาถึงความเชื่อมโยงของกิจกรรมทั้งในด้านกระบวนการดำเนินงานและในด้านของผลการดำเนินการ เพื่อบรรจุกิจกรรมลงในปีต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

(๔) พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม

ก. จากความจำเป็นเร่งด่วน

ข. ชี้ความสามารถทางทรัพยากรการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ค. ความเชื่อมโยงของกิจกรรม และระยะเวลาที่จะดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี มาจัดทำรายละเอียดโครงการในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยมีแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือ ดังนั้น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับกรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการ ตามแนวทางดังนี้

(๑) ให้จัดทำแผนพัฒนาสามปีให้มีความสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด โดยหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหรือจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้นใหม่ ให้ใช้รูปแบบเค้าโครงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๒) การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจทบทวนจากแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) โดยนำโครงการที่กำหนดไว้จะดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้ หรืออาจพิจารณาทบทวน ปรับปรุง โดยการกำหนดรายละเอียด วัตถุประสงค์ เป้าหมาย งบประมาณ หรือจัดลำดับความสำคัญของโครงการใหม่และเพิ่มเติมโครงการสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) ให้ยึดถือปรัชญาและแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง อันประกอบด้วย ๓ ลักษณะ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชน

ให้ยึดหลักความพอเพียงใน ๓ ระดับ คือ ระดับบุคคล ครอบครัว ระดับชุมชน/องค์กร และระดับประเทศ โดยบูรณาการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่มีการปฏิบัติในพื้นที่

(๔) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทุนทางสังคม ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กำหนดให้เป็น “วาระแห่งชาติ” ที่สำคัญเรื่องหนึ่ง เพื่อปูพื้นฐานคนไทยและสังคมไทยสู่สังคมเศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledgebase Society) ได้อย่างรู้เท่าทันท่ามกลางสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในสังคมโลก และเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศให้เจริญเติบโตอย่างก้าวหน้า สมดุล ยั่งยืน และนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนโดยรวม โดยมีองค์ประกอบ ๓ ทุน ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนที่เป็นสถาบัน และทุนทางปัญญาและวัฒนธรรม

(๕) การดำเนินงานเมืองน่าอยู่ ชุมชนที่อยู่ ซึ่งถือเป็นนโยบายเรื่องหนึ่งในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕ – ๒๕๔๙) และจะมีการขับเคลื่อนต่อไปในแผนฯ ฉบับที่ ๑๐ โดยเป้าหมายมุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ๕ มิติ คือ มิติเมืองปลอดภัย มิติเมืองสะอาด มิติเมืองคุณภาพชีวิต มิติเมืองธรรมาภิบาล และมิติเมืองวัฒนธรรม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าวด้วย

(๖) ให้นำข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช. ๒ ค.) และข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๗) ให้คำนึงถึงหลักการใช้ประโยชน์ที่ดินประเภทต่างๆ อย่างเหมาะสมในกรณีที่ดินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำผังเมืองหรือผังตำบลแล้วให้ใช้ผังเมืองหรือผังตำบลเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีด้วย

(๘) ให้คำนึงถึงหลักการบูรณาการโครงการ ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน และระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานอื่น ๆ กล่าวคือ โครงการที่มีวัตถุประสงค์ร่วมกันและสามารถจัดกิจกรรมสนับสนุนซึ่งกันและกัน หรือโครงการลักษณะ/ประเภทเดียวกันที่มีสถานที่ตั้งอยู่ในเขตติดต่อกัน หากสามารถจัดทำโครงการพร้อมกัน ซึ่งสามารถประสานรูปแบบหรืองบประมาณให้มีลักษณะสอดคล้องต่อเนื่องกันแล้ว ให้ทำการประสานและบูรณาการโครงการ เพื่อลดความซ้ำซ้อนประหยัดงบประมาณและทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์มากยิ่งขึ้น

(๙) แผนพัฒนาสามปี จะมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดของโครงการพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ดังนั้นในการจัดทำโครงการให้คำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ โดยคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ใกล้เคียงความจริง และในการจัดทำโครงการให้มีการจัดลำดับความสำคัญ ความเร่งด่วนของ

โครงการ กล่าวคือ โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน และมีความจำเป็นเร่งด่วนมากต้องนำมาปฏิบัติก่อน โดยอาจแยกประเภทของโครงการออกอย่างน้อยเป็น ๓ ประเภท คือ

(๑) โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง

(๒) โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนดไว้

(๓) โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ รวมทั้งโครงการที่เกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) ใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี โดย

(๑) ให้สนับสนุนให้มีการจัดทำแผนชุมชนให้เกิดขึ้นในทุกพื้นที่โดยการให้คำแนะนำในการจัดทำ ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ สนับสนุนข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนชุมชน สนับสนุนการจัดเวทีประชาคมและพิจารณานำโครงการ / กิจกรรม ที่ต้องดำเนินการร่วมกับชุมชน หรือโครงการ/กิจกรรมที่เกินขีดความสามารถของชุมชนบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี

(๒) ให้พิจารณานำโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นปัญหาความต้องการของประชาชนจากการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่นมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี ทั้งนี้ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในพื้นที่บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อเป็นจุดเชื่อมต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับปัญหาความต้องการของประชาชน ซึ่งนำไปสู่ความเห็นพ้องต้องกัน และการทำงานร่วมกันของภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจแห่งรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และตอบสนองความต้องการของประชาชน

การมีส่วนร่วมของประชาชน ถือเป็นกระบวนการสำคัญที่ต้องดำเนินการ และต้องมีประชาคมเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง และมีการจัดทำบันทึกรายงานการประชุมเพื่อเป็นการตรวจสอบติดตาม และประเมินผลการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากภาคประชาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภายหลัง

สรุปขั้นตอนการจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีและจัดเวทีประชาคม ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในเดือน มีนาคม – เมษายน เพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสามปี และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาสามปีให้สมบูรณ์ หลังจากนั้น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำร่างแผนพัฒนาสามปีที่ปรับปรุงแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน พฤษภาคม โดยมีเค้าโครงร่างแผนพัฒนาสามปีประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ ประกอบด้วยลักษณะของแผน วัตถุประสงค์ ขั้นตอนในการจัดทำ แผนพัฒนาสามปี และประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี โดยนำเสนอ ดังนี้

- ๑.๑ ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
- ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
- ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- ๒.๑ การสรุปสถานการณ์พัฒนา (อาจเป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)
- ๒.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ
- ๒.๓ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

ส่วนที่ ๓ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- ๓.๑ แนวทางการพัฒนาหรือกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๓.๒ บัญชีโครงการพัฒนา และบัญชีประสานโครงการพัฒนา
- ผ ๐๑ บัญชีโครงการพัฒนา
- ผ ๐๒ บัญชีประสานโครงการพัฒนา
- ผ ๐๓ บัญชีสรุปโครงการพัฒนา

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- ๔.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล
- ๔.๒ ระเบียบ วิธีในการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ภาคผนวก

ก รูปแผนที่ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข การประเมินคุณภาพของแผน

ขั้นตอนที่ ๗ การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เสนอร่างแผนพัฒนาสามปีที่ผ่านการพัฒนาให้ ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

๒. เมื่อสภาท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติแผนพัฒนาสามปีแล้วสภาท้องถิ่นจะส่งให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีและนำไปปฏิบัติ ทั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน มิถุนายน

๓. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่นส่งแผนพัฒนาสามปี ให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอเพื่อดำเนินการต่อไป

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑. เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาได้พิจารณาอย่างรอบคอบ ให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน

๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนานำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

ทรัพยากรการบริหาร โดยทั่วไปประกอบด้วย

คน (Man = M) ซึ่งหมายถึงความร่วมมือตั้งแต่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ ซึ่งจะมีความแตกต่าง หลากหลายทั้งด้านความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำศักยภาพของกำลังคนเหล่านั้นมาใช้ รวมทั้งต้องพัฒนากำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และถ้าพิจารณาในความหมายอย่างกว้าง และอาจหมายความรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นซึ่งจะมีส่วนในการพัฒนาท้องถิ่นด้วย

เงิน (Material = M) หมายถึง เครื่องจักร เครื่องมือ รวมทั้งอาคารสถานที่ที่จะสามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาสูงสุด โดยมีการพัฒนาวัสดุอุปกรณ์ให้ทันสมัยเพื่อรองรับความก้าวหน้าของสังคมโดยส่วนรวมได้อย่างเท่าทัน และใช้วัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวอย่างเต็มศักยภาพ

การบริหารจัดการ (Method or Management = M) เป็นสิ่งที่จะช่วยขับเคลื่อนทรัพยากรทั้งสามประการข้างต้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีสภาพการพัฒนาอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการเป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ที่ต้องศึกษาและนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

บทที่ ๒

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง เป็นหน่วยการราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ได้รับการจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๙ อยู่ในการกำกับดูแลของ นายอำเภอกะลา ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง และกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจอำนาจหน้าที่ภายใต้ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยมี **นายเจริญ สิทธิวงษ์** เป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา เป็นผู้บริหารสูงสุด และวิสัยทัศน์การพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา คือ **“ตำบลใหม่พัฒนาหน้าอยู่ มุ่งสู่คุณภาพชีวิต เน้น เศรษฐกิจพอเพียง”**

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ตั้งอยู่เลขที่ ๒๐๙ หมู่ ๙ ตำบลใหม่พัฒนา อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภห้างฉัตร ประมาณ ๑๔ กิโลเมตร

๑.๒ เนื้อที่

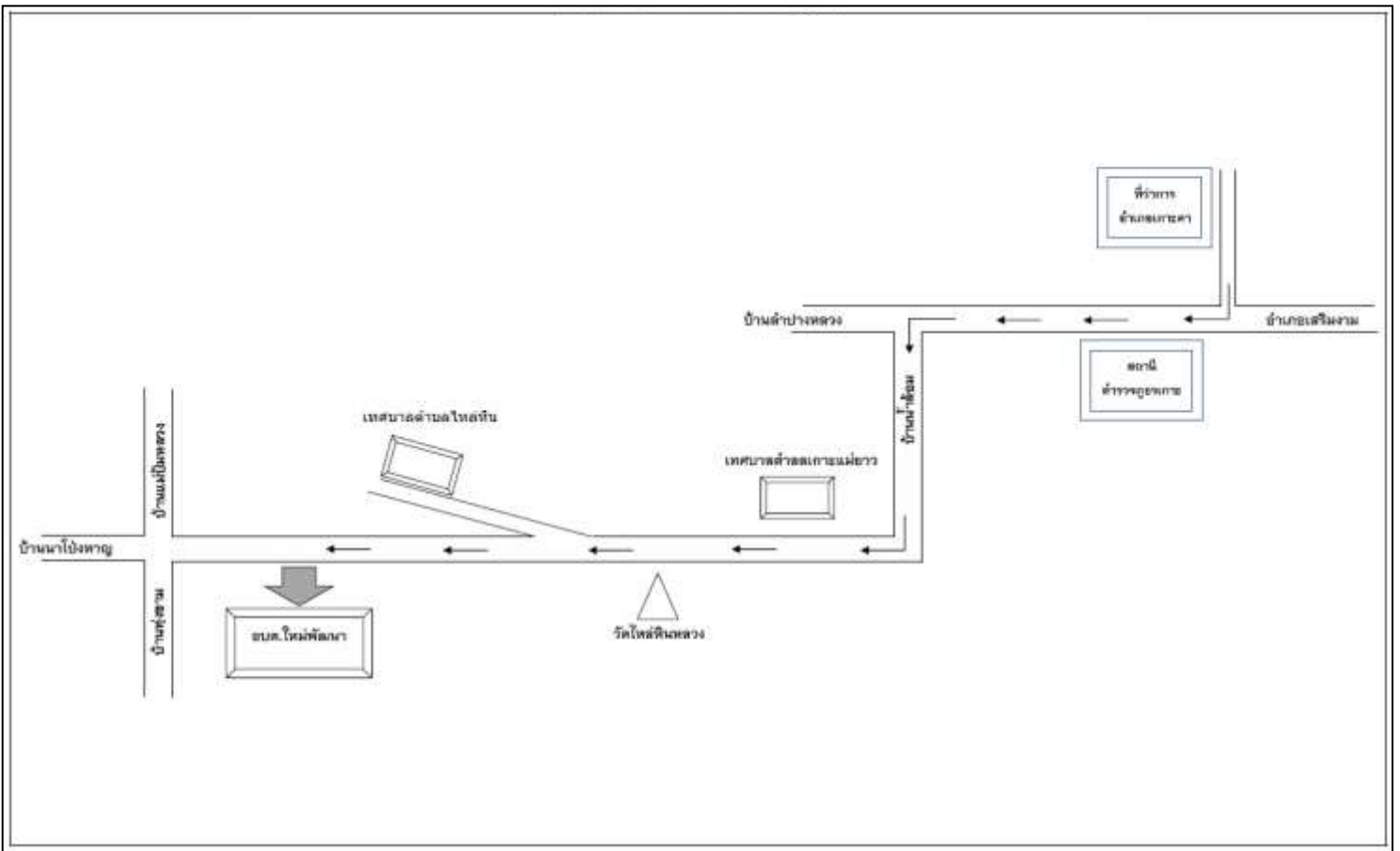
มีพื้นที่ประมาณ ๕๔.๔๔ ตารางกิโลเมตร (๓๔,๐๒๕ ไร่)

๑.๓ ภูมิประเทศ

ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของอำเภอกะลา เป็นระยะทางประมาณ ๑๔ กิโลเมตร ด้านตะวันออกเป็นพื้นที่ราบลุ่มเหมาะแก่การเพาะปลูก ส่วนด้านตะวันตกเป็นพื้นที่ สูงติดกับแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ยาว มีน้ำแม่ปาง และน้ำแม่ยาวไหลผ่านตอนกลางของใน แนวเหนือ – ใต้ มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลและอำเภอข้างเคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลใหม่พัฒนา	อำเภห้างฉัตร จังหวัดลำปาง
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลไหล่หิน	อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลลำปางหลวง	อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลแม่สัน	อำเภห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

แผนที่ตำบลใหม่พัฒนา



๑.๔ จำนวนหมู่บ้าน ๙ หมู่บ้าน

จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มทั้งหมู่บ้าน ๙ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ ที่	หมู่บ้าน	ผู้ใหญ่บ้าน	ส.อบต.	หมายเหตุ
๑	บ้านโป่งร้อน	นายโชติ พันธธา	นายนคร มหาวัน นายสมศักดิ์ ไชยมุติ	
๒	บ้านสันป่าสัก	นายฉลอง ชัดิยะ	นายสิทธิชัย จำปาวน นายนพดล มาตุระ	
๓	บ้านแม่ปืมหลวง	นายสมอาจ พลเมฆ	นายมานิตย์ ปวงแก้ว นายวิฑูรย์ มาวงค์วัน	
๔	บ้านแม่ปาง	นายสามารถ บุญยืน	นายคมสันต์ วงศ์คินี นางอำไพ ทานุสาร	
๕	บ้านต้นผึ้ง	นายจันทร์ทิพย์ ไพรสน	นายเรือง ประกอบศิลป์ นายบุญศิลป์ เบ้งบุญมา	
๖	บ้านทุ่งขาม	นายประหยัด สิงห์ชัย	นายประสงค์ อินบุญส่ง นายภาคพล เลิศหล้า	
๗	บ้านนาโป่งหาญ	นายมนู จอมแปง	นายผัดแก้ว วังแปง นางมาลัย จอมแปง	
๘	บ้านแม่ปืมสันติสุข	นายบุญรวย ดวงแก้ว	นายพิพัฒน์ มาตุระ นายพงษ์ภักดิ์ อินบุญส่ง	
๙	บ้านทุ่งขามใต้	นายสุกัลย์ ต้นอ้าย	นายवलันต์ ภาวะดี นายสุริยา วงศ์ไชยา	

๑.๕ จำนวนประชากรและจำนวนครัวเรือน

จำนวนประชากร รวมทั้งสิ้น ๕, ๒๓๕ คน โดยแยกเป็น ชาย ๒,๕๙๒ คน หญิง ๒,๖๔๓ คน มีจำนวนครัวเรือน ๕,๒๓๕ ครัวเรือน โดยแยกเป็นรายหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร (คน)			ชื่อผู้ใหญ่บ้าน
			ชาย	หญิง	รวม	
๑	บ้านโป่งร้อน	๑๒๐	๒๑๔	๒๓๓	๔๔๗	นายโชติ พันธุ์ธำ
๒	บ้านสันป่าสัก	๑๓/๔	๒๔๑	๒๙๑	๕๓๒	นายฉลอง ชัดิยะ
๓	บ้านแม่ปืมหลวง	๓๒๘	๔๔๑	๔๔๖	๘๘๗	นายสมอาจ พลเมฆ
๔	บ้านแม่ปาง	๑๔๖	๒๓๘	๒๓๖	๔๗๔	นายสามารถ บุญยืน
๕	บ้านต้นผึ้ง	๒๐๓	๓๕๐	๓๒๘	๖๗๘	นายจันทร์ทิพย์ ไพโรสน
๖	บ้านทุ่งขาม	๑๘๙	๒๘๓	๒๓/๕	๕๖๒	นายประยัด สิงห์ชัย
๗	บ้านนาโป่งหาญ	๓๖	๑๓๓	๑๔๒	๒๗๙	นายมนู จอมแปง
๘	บ้านแม่ปืมสันติสุข	๒๓๓	๒๙๖	๓๒๔	๖๒๐	นายบุญรวย ดวงแก้ว
๙	บ้านทุ่งขามใต้	๑๘๙	๓๔๘	๓๖๔	๗๑๒	นายสุกัลย์ ต้นอ้าย
รวมทั้งสิ้น		๑,๖๖๖	๒,๕๙๒	๒,๖๔๓	๕,๒๓๕	

**ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน ๒๕๕๗

2. สภาพภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของตำบลใหม่พัฒนา ด้านตะวันออกเป็นพื้นที่ราบลุ่มเหมาะแก่การเพาะปลูก ส่วนด้านตะวันตกเป็นพื้นที่สูงติดกับแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ยาว มีน้ำแม่ปาง และน้ำแม่ยาวไหลผ่านตอนกลางของในแนวเหนือ – ใต้

แหล่งน้ำที่สำคัญ ได้แก่ น้ำแม่ยาว น้ำแม่ปาง ซึ่งเป็นแม่น้ำสายหลักไหลผ่านในแนวเหนือ – ใต้ และมีลำห้วยต่าง ๆ ได้แก่ ห้วยแม่ยุบ ห้วยหลวง ห้วยน้ำดิบ ฯลฯ นอกจากนี้ยังมีอ่างเก็บน้ำห้วยแม่ยุบ สระน้ำหนองกระเรียน และบ่อน้ำตื้น

ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ ได้แก่

- ป่าสงวนแห่งชาติแม่ยาว
- ป่าชุมชนบ้านแม่ปาง หมู่ที่ ๔
- ป่าชุมชนบ้านต้นผึ้ง หมู่ที่ ๕

สถานที่ท่องเที่ยว ได้แก่

- สวนสาธารณะน้ำพุร้อนโป่งร้อน หมู่ที่ ๑ บ้านโป่งร้อน



- วัดสันตินิคม หมู่ที่ ๒ บ้านสันป่าสัก



- พระธาตุคุดอยฮาง หมู่ที่ ๖ บ้านทุ่งขาม



๓. การตั้งถิ่นฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา เป็นชุมชนชนบท ประชาชนส่วนใหญ่จะตั้งบ้านเรือนอยู่ริมสองฟากของเส้นทางคมนาคมสายหลัก ได้แก่ ทางหลวงชนบทหมายเลข ลป. ๓๐๘๔ ทางหลวงชนบท หมายเลข ลป. ๔๐๐๗ ทางหลวงชนบท หมายเลข ลป. ๓๐๙๙ และถนนสายรองที่ใช้ติดต่อระหว่างชุมชน โดยมีวัดและย่านพาณิชยกรรมเป็นศูนย์กลางของชุมชน

ประชากร

ประชากร ณ ปี ๒๕๕๙ ข้อมูลจากทะเบียนราษฎร กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ตำบลใหม่พัฒนา มีประชากรรวม ๕,๒๓๕ คน (ชาย ๒,๕๙๒ คน หญิง ๒,๖๔๓ คน) มีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๑,๖๖๖ ครัวเรือน

๔. ด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา เป็นชุมชนชนบท ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรกรรม ผลผลิตที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว อ้อย ถั่วลิสง ถั่วเหลือง และพืชผักต่างๆ ซึ่งสามารถสร้างเป็นรายได้หลักให้แก่ประชาชนในตำบลใหม่พัฒนา โดยผลผลิตส่วนใหญ่จะมีพ่อค้ามารับซื้อในพื้นที่ และบางส่วนก็นำไปจำหน่ายในพื้นที่ใกล้เคียง ส่วนประชากรที่เหลือประกอบอาชีพนอกภาคเกษตรกรรม ได้แก่ รับจ้าง ค้าขาย และบริการ ซึ่งแรงงานรับจ้างส่วนใหญ่จะทำงานในพื้นที่ และบางส่วนเดินทางไปทำงานในตัวอำเภอเกาะคา และอำเภอเมืองลำปาง ส่วนอาชีพเสริม ได้แก่ การเลี้ยงสัตว์ การแปรรูปพืชผลทางการเกษตร เป็นต้น

การประกอบกิจการการค้าและบริการ โดยกิจการการค้าและการบริการส่วนใหญ่เป็นกิจการขนาดเล็ก ประเภท ร้านขายของชำ ร้านอาหาร ร้านเสริมสวย สถานีบริการน้ำมัน ร้านจำหน่ายอุปกรณ์ก่อสร้างและการเกษตร และอุตสาหกรรมขนาดเล็ก เช่น oucher มอเตอร์ และจักรยานยนต์ โรงสีข้าว เป็นต้น

๔. ด้านสังคม

การศึกษา มีโรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๓ แห่ง คือ โรงเรียนบ้านดอนธรรม โรงเรียนบ้านต้นผึ้ง และโรงเรียนบ้านทุ่งขาม โดยมีอีก ๑ ศูนย์การศึกษานอกระบบตำบลใหม่พัฒนา ซึ่งเพียงพอต่อจำนวนนักเรียนแต่นักเรียนส่วนใหญ่จะนิยมไปเรียนที่อำเภอเกาะคา และอำเภอเมืองลำปาง

ศาสนา ประชากรในตำบลใหม่พัฒนาส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีศาสนาสถานในพุทธศาสนา ๙ แห่ง ได้แก่

- วัดโป่งร้อน หมู่ที่ ๑ บ้านโป่งร้อน
- วัดสันตินิคม หมู่ที่ ๒ บ้านสันป่าสัก
- วัดแม่ปั้มหลวง หมู่ที่ ๓ บ้านแม่ปั้มหลวง
- วัดบุญวาทย์นิมิต(วัดนาม้อ) หมู่ที่ ๔ บ้านแม่ปาง
- วัดบ้านต้นผึ้ง หมู่ที่ ๕ บ้านต้นผึ้ง
- วัดบ้านทุ่งขาม หมู่ที่ ๖ บ้านทุ่งขาม
- วัดนาโป่งหาญ หมู่ที่ ๗ บ้านนาโป่งหาญ
- วัดแม่ปั้มสันติสุข หมู่ที่ ๘ บ้านแม่ปั้มสันติสุข

- วัดพระธาตุดอยฮาง หมู่ที่ ๖ บ้านทุ่งขาม

การสาธารณสุข มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนธรรม ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๓ บ้านแม่ป๋มหลวง และยังมีศูนย์สาธารณสุขมูลฐานกระจายอยู่ตามหมู่บ้านต่าง ๆ

สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

ในเขตพื้นที่ตำบลใหม่พัฒนา มีการบริการไฟฟ้าโดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บริการแก๊สชุมชน จำนวน ๑,๖๖๖ ครั้วเรือน มีโทรศัพท์สาธารณะจำนวน ๘ แห่ง การบริการน้ำโดยประปาหมู่บ้าน จำนวน ๙ แห่ง โดยใช้น้ำจากบาดาลและน้ำผิวดิน การกำจัดขยะโดยประชาชนแต่ละหมู่บ้านมีที่ทิ้งขยะของแต่ละหมู่โดยจัดเก็บเอง มีสถานีดับเพลิง ๑ แห่ง ตั้งอยู่องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา มีรถบรรทุกน้ำขนาดความจุ ๑๐,๐๐๐ ลิตร จำนวน ๑ คัน

๕. ด้านการคมนาคม และขนส่ง

การคมนาคมของตำบลใหม่พัฒนา มีการคมนาคมทางบกโดยรถยนต์ มีถนนสายหลักใช้ในการติดต่อระหว่างตำบลใกล้เคียงและระหว่างหมู่บ้าน คือ

- ทางหลวงชนบท หมายเลข สป. ๓๐๘๔ เชื่อมระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอเกาะคา กับ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สัน อำเภอห้างฉัตร
- ทางหลวงชนบท หมายเลข สป. ๓๐๙๙ เชื่อมระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอเกาะคา กับ เทศบาลตำบลปงยางคก อำเภอห้างฉัตร
- ทางหลวงชนบท หมายเลข สป. ๔๐๐๓ เชื่อมระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา อำเภอเกาะคา กับ เทศบาลตำบลไหล่หิน อำเภอเกาะคา
- ถนนโครงข่ายที่แยกจากถนนสายหลักผ่านในหมู่บ้าน เช่น ถนนแม่ปาง - นาโป่งหาญ และแม่ปาง - บ้านแม่ป๋มหลวง เป็นต้น
- ถนนภายในหมู่บ้านและถนนเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้าน ผิวดิน ถนนกรวด และลาดยาง

๖. ศักยภาพในตำบล

ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

๑. เริ่มจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาครั้งแรกเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๙

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๙

๒. จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จำนวน ๑๘ คน แยกเป็น

- ชาย ๑๖ คน / หญิง ๒ คน

๓. คณะผู้บริหาร

จำนวน

๔ คน

๔. พนักงานส่วนตำบลใหม่พัฒนา	จำนวน	๑๘	คน
๕. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	-	คน
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน	๑๓	คน

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา แบ่งออกเป็น

๑. ฝ่ายการเมือง มีบุคลากรทั้งสิ้น ๒๖ คน ดังต่อไปนี้

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา	จำนวน	๑	คน
- รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา	จำนวน	๒	คน
- เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา	จำนวน	๑	คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา	จำนวน	๑๔	คน

๒. ฝ่ายข้าราชการประจำ (พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ) แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วนได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล, กองคลัง, กองช่าง มีบุคลากรทั้งสิ้น ๒๓ คน ดังต่อไปนี้

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑	คน
- หัวหน้าสำนักปลัด	จำนวน	๑	คน
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน	๑	คน
- บุคลากร	จำนวน	๑	คน
- นักวิชาการศึกษา	จำนวน	๑	คน
- นักพัฒนาชุมชน	จำนวน	๑	คน
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จำนวน	๑	คน
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	๑	คน
- ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๒	คน
- เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๑	คน
รวม		๑๐	คน

กองคลัง

- หัวหน้าส่วนการคลัง	จำนวน	๑	คน
- นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน	๑	คน
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	จำนวน	๑	คน
- นักวิชาการพัสดุ	จำนวน	๑	คน
- เจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน	๑	คน
รวม		๕	คน

กองช่าง

- ผู้อำนวยการกองช่าง	จำนวน	๑	คน
- นายช่างโยธา	จำนวน	๑	คน
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จำนวน	๑	คน
รวม		๓	คน

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป มีบุคลากรทั้งสิ้น ๒๕ คน ดังต่อไปนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑	คน
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๓	คน
รวม		๔	คน

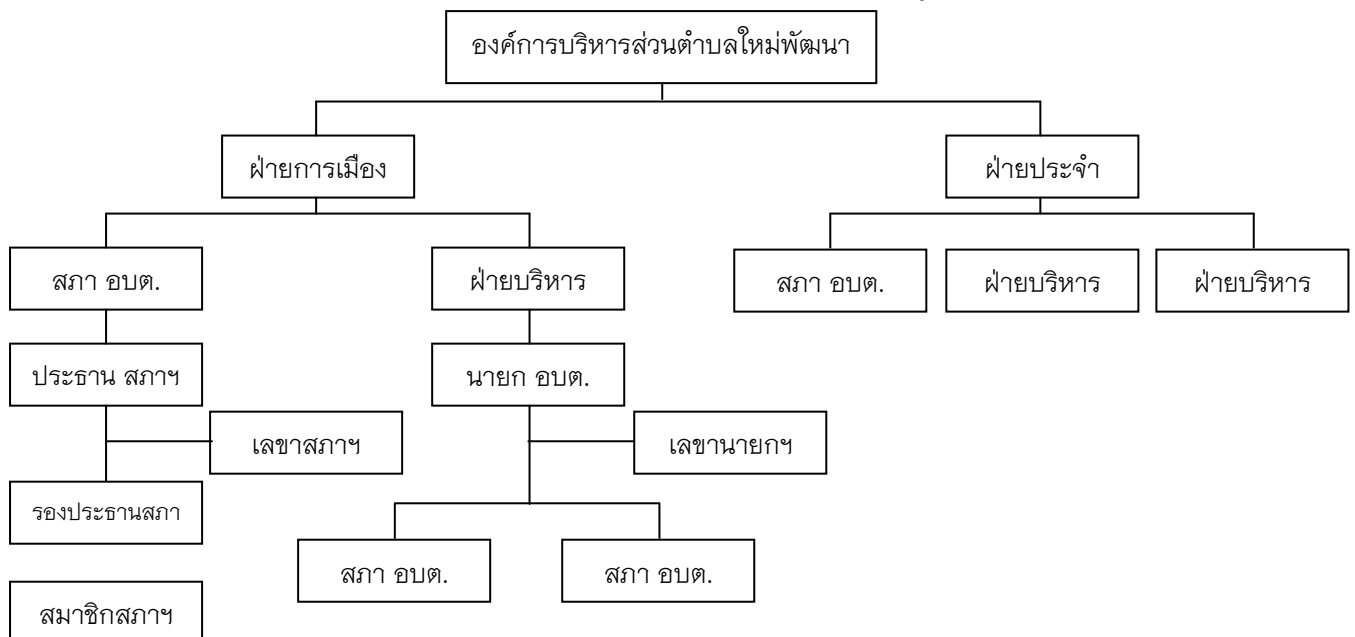
พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานทั่วไป	จำนวน	๖	คน
- แม่บ้าน	จำนวน	๑	คน
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	จำนวน	๑	คน
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน	๑	คน
รวม		๙	คน

ระดับการศึกษาของบุคลากร

- ปริญญาโท	จำนวน	๓	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๒๐	คน
- ประถมศึกษา/มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน	๙	คน

โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล



ส่วนที่ ๓

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

๒.๑ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา โดยใช้ SWOT

๑. การวิเคราะห์สถานการณ์ภายในเพื่อหาจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness)
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอกเพื่อหาโอกาส (Opportunity) อุปสรรค (Treat)

ด้านระบบงาน

๑. **Structure:** ดูโครงสร้างเป็น Hierarchy/Flat/Metrix/Network ดูผังองค์กร, การมอบหมาย, การแบ่งงาน, ความสัมพันธ์ระหว่างคนในองค์กร
๒. **System:** ดูระบบซึ่งเป็นระเบียบ วิธีปฏิบัติงาน เช่น ระบบเงินบัญชี ขั้นตอนการประสานงานข้อมูลสารสนเทศ ระบบประเมินผล
๓. **Strategy:** ดูกลยุทธ์ทุก ๆ ด้านที่จะช่วยสร้างรายได้เปรียบและการพัฒนาองค์กร

ด้านคน

๑. **Style:** สไตล์ของคน เช่น ดุดัน, ตรงไปตรงมา, ประนีประนอม การสะท้อนวัฒนธรรม (ค่านิยม/ความเชื่อ)
๒. **Skill:** ทักษะคนในองค์กรมีความชำนาญด้านไหนอะไรเป็นความสามารถที่โดดเด่นของแต่ละคนในองค์กร (Core Competency)
๓. **Staff:** บุคลากรมีความรู้ความสามารถแค่ไหน/การจัดคนทำงานเหมาะสมกับงานเพียงใด (Putt the right man on the right job)
๔. **Share Value:** คุณค่า/ค่านิยมร่วมกันที่ถูกกำหนดขึ้นโดยคนในองค์กรเพื่อสร้างความสามัคคีมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน

การวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอก ปัญหา / อุปสรรค

๑. Social: ด้านสังคม
 - ดูโครงสร้างประชาคม การขยายตัวชุมชน การเติบโตของกลุ่มจังหวัด
 - ความแตกต่างทางวัฒนธรรมตะวันตก ตะวันออก
 - การมีส่วนร่วมของชุมชนในการกำหนดนโยบาย การวางแผน
 - คุณภาพชีวิต การศึกษา การดำเนินชีวิต ฯลฯ
๒. Politics: ด้านการเมือง
 - ระบบราชการ รัฐธรรมนูญ การปฏิรูปการเมือง
 - อำนาจการบริหาร การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น

- การบริหารจัดการ
- ๓. Economic: ด้านเศรษฐกิจ
 - การรวมกลุ่มอาชีพ
 - การหาตลาดรองรับ การขยายแนวการค้า
 - การวางดอกเบี้ย นโยบายรัฐบาล
- ๔. Legal: ด้านกฎหมาย
 - ระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๕. Technology: ด้านเทคโนโลยี
 - ด้านการขนส่งโดยระบบที่ทันสมัย
 - ด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ
 - ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๖. Environment: ด้านสิ่งแวดล้อม
 - ด้านสุขอนามัย
 - ด้านสภาพแวดล้อมภัยธรรมชาติ

สรุปผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วย SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) ในปีที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

จุดแข็ง (Strength) S	จุดอ่อน (Weakness) W
๑. บุคลากรมีความสามัคคีประสานงานกันอย่างเป็นระบบ ๒. สถานที่ปฏิบัติงานกว้างขวางสามารถรองรับประชาชนและผู้เข้ามาติดต่อได้เป็นอย่างดี ๓. องค์กรชุมชน ผู้นำชุมชนมีความสามัคคี ร่วมมือและประสานงานกันในการพัฒนาท้องถิ่น ๔. มีประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ของชุมชน ๕. องค์กรมีวัฒนธรรม/เป้าหมายเดียวกัน ๖. บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงาน ๗. มีการทำงานเป็นทีม ๘. มีเป้าหมายในการดำเนินงานที่ชัดเจน ๙. มีการปฏิบัติงานเชิงรุก ๑๐. มีการลดชั้นบังคับบัญชา	๑. บุคลากรมีไม่เพียงพอต่อภารกิจที่ถ่างยโอน ๒. บุคลากรไม่เข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ ๓. ขาดงบประมาณในการบริหารจัดการและการบริการสาธารณูปโภคแก่ประชาชน ๔. เป็นพื้นที่ที่เสี่ยงต่อการเกิดภัยธรรมชาติ ๕. มีสถานที่ท่องเที่ยวแต่นักท่องเที่ยวมีน้อย

โอกาส (Opportunity) O	อุปสรรค (Treat) T
๑. นโยบายของรัฐบาลที่มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ๒. มีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ๓. เศรษฐกิจในชุมชนมีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว ๔. ระเบียบกฎหมายต่าง ๆ เอื้อต่อการพัฒนาชุมชน ๕. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ๖. การเปลี่ยนแปลงทางสังคม ๗. การได้รับงบประมาณถ่ายโอนจากกระทรวงต่าง ๆ ทำให้ดูแลและบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงมีอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะและมีบทบาทในการบริหารกิจการท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น	๑. การจัดสรรงบประมาณและการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และล่าช้า ๒. ทิศทางนโยบายของรัฐบาลไม่ชัดเจน ๓. การผันผวนของราคาน้ำมัน ๔. ขาดเสถียรภาพทางการเมือง ๕. ขาดเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ๖. วัฒนธรรมของคนในชุมชน ๗. ขาดการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ในการบริหาร

S + O	เร่งรุกบุกเร็ว (มีจุดแข็ง + โอกาสให้รีบหากลยุทธ์สร้างสิ่งใหม่ ๆ)
W + O	ตั้งรับปรับตัว (จุดอ่อน + โอกาสให้หากลยุทธ์แก้ไขจุดอ่อนโดยใช้จุดอ่อนที่มีอยู่นั้น)
S + T	ระวังขอจังหวะ (จุดแข็ง + อุปสรรคให้ขจัดอุปสรรคโดยใช้จุดแข็ง โดยรอโอกาสและรอจังหวะที่จะดำเนินการ)
W + T	เลิกราหาแผนใหม่ (จุดอ่อน + อุปสรรค ให้เปลี่ยนวิธีการและหากลยุทธ์ใหม่ขึ้นมา)

สรุป

การดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นปีที่ผ่านมาเน้นการพัฒนาทางด้านสังคมชุมชน การรักษาความสงบเรียบร้อยและโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง การบริหาร จากการทำ SWOT สรุปได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนามีจุดแข็ง(S) + อุปสรรค(T) คือ ระวังขอจังหวะ (จุดแข็ง + อุปสรรคให้ขจัดอุปสรรคโดยใช้จุดแข็ง โดยรอโอกาสและรอจังหวะที่จะดำเนินการ)

๓.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม
๑	ก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลต์ติก
๒	ก่อสร้างถนน คสล. หน้าบ้านนายเมมาถึง ประปาใหม่
๓	ก่อสร้างถนน คสล.ทางเลี้ยวเหนือหมู่บ้าน
๔	ก่อสร้างรางระบายน้ำ คสล.บ้านนายตุ ถึง บ้านนายประสิทธิ์
๕	ก่อสร้างอาคารสูบน้ำ
๖	พัฒนาระบบประปาหมู่บ้านนาโปงหาญ
๗	ก่อสร้างรางน้ำ คสล.ลำเหมืองทุ่งแพะ
๘	ก่อสร้างผนังกันตลิ่งพัง หมู่ที่ ๑
๙	ขยายเขตไฟฟ้า หมู่ที่ ๖
๑๐	ขยายเขตไฟฟ้า หมู่ที่ ๙

๒. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม
-	-

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม/ชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม
๑	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญและประเพณีท้องถิ่น
๒	มีส่วนร่วมในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน
๓	การศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในนักเรียน(โครงการDARE)
๔	จัดงานประเพณีสงกรานต์ปีใหม่เมือง
๕	สนับสนุนกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ
๖	ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ หมู่ ๘
๗	สนับสนุนค่าใช้จ่ายบริหารสถานศึกษา
๘	ค่าวัสดุการแพทย์
๙	ค่าวัสดุกีฬา
๑๐	ค่าอาหารเสริม(นม) (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียน ๓ แห่ง)
๑๑	ส่งเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม
๑๒	สมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น
๑๓	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณี เทศบาลตำบลเกาะคา
๑๔	ศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะคา
๑๕	สืบสานงานป่าเวณีเจ้าพ่อทิพย์ช้าง ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะคา
๑๖	ศูนย์เฉลิมพระเกียรติเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยเอดส์
๑๗	สืบสานงานป่าเวณีเจ้าพ่อทิพย์ช้าง ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะคา
๑๘	ศูนย์เฉลิมพระเกียรติเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยเอดส์
๑๙	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลใหม่พัฒนา
๒๐	โรงเรียนบ้านดอนธรรม อาหารกลางวัน
๒๑	โรงเรียนบ้านทุ่งขาม อาหารกลางวัน
๒๒	โรงเรียนบ้านต้นผึ้ง อาหารกลางวัน
๒๓	โรงเรียนบ้านดอนธรรม ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
๒๔	โรงเรียนบ้านทุ่งขาม ขยะรีไซเคิล
๒๕	โรงเรียนบ้านทุ่งขาม ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
๒๖	โรงเรียนบ้านต้นผึ้ง ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
๒๗	คณะกรรมการ อสม.ตำบลใหม่พัฒนา
๒๘	คณะกรรมการหมู่บ้านหมู่ ๑-๙

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม
๑	สนับสนุนศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล
๒	คำวิสาหกิจเกษตร
๓	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลใหม่พัฒนา
๔	จัดหาครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว กลุ่มทำขนมบ้านแม่ป๋มสันติสุข หมู่ที่ ๘
๕	การส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ที่ทำการปกครองอำเภอเกาะคา

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดี และการพัฒนาองค์กร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม
๑	อบรมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานผู้บริหาร ส.อบต.
๒	ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์
๓	ก่อสร้างอาคารเก็บพัสดุ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม
๔	ก่อสร้างประตูเข้าออก สำนักงาน
๕	ผ้า màn พร้อมอุปกรณ์
๖	ค่าจัดซื้อวัสดุ
๗	ซื้อรถยนต์สำนักงาน
๘	ซื้อปริ้นเตอร์ สำนักงาน
๙	ซื้อปริ้นเตอร์ กองช่าง
๑๐	ฝึกอบรมทบทวน อบพร.
๑๑	การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๒	ชุดรับแขก
๑๓	ปรับปรุงภูมิทัศน์ อบต.
๑๔	ศูนย์รวมชาวจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการ เทศบาลตำบลวังพร้าว
๑๕	งานฤดูหนาว และงานกาชาด อำเภอ เทศบาลตำบลเกาะคา

๒.๓ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ยังคงมุ่งเน้นทางด้านการพัฒนาสังคม/ชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย โดยส่วนใหญ่จะเป็นโครงการตามแนวทางการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นการสืบสานภูมิปัญญาและอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป การศึกษา การพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก เยาวชน สตรี คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สุขภาพอนามัย และรองมาเป็นการพัฒนาส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดี และการพัฒนาองค์กร เพื่อรองรับการให้บริการของประชาชนในตำบลใหม่พัฒนา ลำดับต่อไปคือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการก่อสร้าง ปรับปรุงบำรุงรักษา ถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ ลำดับต่อไปคือ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ และด้านสิ่งแวดล้อมตามลำดับ โดยรวมแล้วการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา มุ่งเน้นทางด้านการพัฒนาสังคม/ชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และยึดตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด แต่อย่างไรก็ตามยังพบว่ามีประเด็นปัญหาในการพัฒนาเนื่องจากงบประมาณในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนามิได้เพียงพอต่อการดำเนินงานแผนงานโครงการที่ประชาชนในพื้นที่ได้เสนอบรรจุในแผนพัฒนาสามปี ซึ่งมีจำนวนมากเมื่อเทียบกับ

งบประมาณที่จะใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้การพัฒนาท้องถิ่นไม่อาจสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างครบถ้วนและทั่วถึงภายในระยะเวลาที่มีอย่างจำกัดได้

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา (Vision)

๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

“ตำบลใหม่พัฒนาหน้าอยู่ มุ่งสู่คุณภาพชีวิต เน้นเศรษฐกิจพอเพียง”

๔.๒ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ การสร้างและบำรุงรักษาถนนทุกสาย รวมทั้งถนนที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ โดยจะปรับปรุงให้เป็นถนนที่ได้ตามมาตรฐาน ประชาชนสามารถใช้สัญจรได้อย่างสะดวกสบาย และประสานหน่วยงานของรัฐอาทิ เช่น กรมทางหลวงชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อดูแลและบำรุงรักษาถนนในความรับผิดชอบ และขอรับการสนับสนุนในการซ่อมแซม และก่อสร้างถนนในพื้นที่

๑.๒ การสร้างและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ โดยจะดำเนินการประสานงานกรมชลประทาน โครงการกักคอกหมา เพื่อขอรับการสนับสนุนการก่อสร้าง รางระบายน้ำ คลองส่งน้ำ คลองซอย และก่อสร้างลำเหมืองย่อย เพื่อให้มีน้ำใช้ในการเกษตรอย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๑.๓ ก่อสร้างฝายกักเก็บน้ำขนาดใหญ่ และขนาดเล็กในพื้นที่ เพื่อกักเก็บน้ำไว้สำหรับใช้ในการเกษตร โดยจะประสาน เพื่อขอสนับสนุนโครงการผ่านสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในการดำเนินการ

๑.๔ ขยายเขตไฟฟ้าเข้าสู่พื้นที่การเกษตรทุกหมู่บ้าน

๑.๕ ติดตั้ง และซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะในพื้นที่ทุกหมู่บ้าน เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑.๖ ขยายระบบประปาส่วนภูมิภาคต่อจากตำบลไหล่หิน ถึง ตำบลใหม่พัฒนา เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค และแก้ไขปัญหาสารฟลูออไรด์ที่สูงเกินค่ามาตรฐานให้กับราษฎรทุกหมู่บ้าน

๑.๗ จัดหางบประมาณเพื่อดำเนินการขุดลอกลำน้ำสาธารณะที่ตื้นเขิน

๒. นโยบายด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุน การปลูกต้นไม้ การปลูกหญ้าแฝก ก่อสร้างฝายชะลอน้ำ (Check Dam) เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลใหม่พัฒนา

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนในการรักษาพื้นที่ป่าชุมชน

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควัน และไฟฟ้าในพื้นที่ตำบลใหม่พัฒนา

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดเก็บขยะของหมู่บ้านโดยจะผลักดันให้ทุกหมู่บ้านมีที่ทิ้งขยะของหมู่บ้านที่ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๕ จัดหารถเก็บขยะเพื่อการจัดเก็บขยะของหมู่บ้านทั้ง ๙ หมู่บ้าน

๓. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม ชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓.๑ ส่งเสริมเพื่อสนับสนุนอาชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ และผู้ติดเชื้อเอดส์

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเปี่ยมยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์ และสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อย

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ตำบลใหม่พัฒนา

๓.๔ ปรับปรุงที่อยู่อาศัย ของผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย ผู้ยากไร้ ผู้พิการ และผู้ติดเชื้อเอดส์

๓.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลใหม่พัฒนา มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง โดยการส่งเสริมให้มีการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย และจัดให้มีการแข่งขันกีฬาในตำบล

๓.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ โรคระบาด และสุขอนามัยของประชาชน

๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๓.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในระดับปฐมวัย โดยการรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และจัดให้มีรถรับส่ง

๓.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเด็ก และเยาวชนในด้านการศึกษา การกีฬา และนันทนาการ เพื่อให้เด็กและเยาวชนห่างไกลยาเสพติด

๓.๑๐ ก่อสร้างและปรับปรุงลานออกกำลังกาย พร้อมสนับสนุนอุปกรณ์ และเครื่องออกกำลังกาย ทั้ง ๙ หมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชน เด็ก เยาวชน และผู้สูงอายุ มีสถานที่ออกกำลังกาย

๓.๑๑ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัย โดยให้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อบริการประชาชนตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๓.๑๒ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีตานก๋วยสลาก และประเพณีงานลอยกระทง ฯลฯ

๓.๑๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลใหม่พัฒนา

๔. นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

๔.๑ ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ของครัวเรือน กลุ่มอาชีพ โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น เพิ่มศักยภาพในการผลิตสินค้าในตำบล และกลุ่มอาชีพให้เป็นสินค้าที่ได้มาตรฐาน

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง และโครงการตามพระราชดำริ และพระราชเสาวนีย์

๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพด้านการเกษตร การผลิตพืชผักปลอดภัย การเพาะเห็ด การผลิตลำไยนอกฤดู และกลุ่มอาชีพด้านปศุสัตว์

๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตใช้ปุ๋ยหมักชีวภาพ เพื่อลดต้นทุนการผลิต และเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน

๔.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตแก๊สชีวภาพจากมูลสัตว์ใช้ในครัวเรือน เพื่อกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล รวมทั้งเป็นการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

๔.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าว เพื่อเพิ่มผลผลิตและพัฒนาเมล็ดพันธุ์ข้าวพันธุ์ดีให้แก่เกษตรกรที่ประกอบอาชีพทำนาในตำบลใหม่พัฒนา

๔.๘ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในตำบลใหม่พัฒนา เช่น น้ำพุร้อนโป่งร้อน พระธาตุดอยฮาง รวมทั้งประสานการท่องเที่ยวกับเทศบาลตำบลลำปางหลวง ให้เป็นรูปแบบ “เที่ยววัดพระธาตุลำปางหลวงเลยมาเที่ยวน้ำพุร้อนโป่งร้อน”

๕. นโยบายการบริหารและพัฒนาองค์กร

๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตพื้นที่ตำบลใหม่พัฒนา และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อสร้างความสมานฉันท์ในสังคม

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร ด้านการเมืองการปกครอง การให้ความรู้ การฝึกอบรมพร้อมศึกษาดูงาน ฯลฯ ให้แก่ประชาชนตำบลใหม่พัฒนา และผู้นำท้องถิ่น

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วม การให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕.๔ พัฒนาการให้บริการประชาชน ปรับปรุงสถานที่ทำงาน อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการให้บริการประชาชน ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๕.๕ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ให้มีความเหมาะสมโดยให้แต่ละกองหรือส่วน มีผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วน เพื่อเร่งรัดการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหาร

๕.๖ กำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ให้มีความเหมาะสมกับกรอบและอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่ให้เกินวงเงินตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหาร ให้ได้รับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ทักษะ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๕.๘ พัฒนาการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา โดยปรับปรุงการจัดเก็บภาษีให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๕.๙ ปรับปรุงห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาให้มีมาตรฐาน พร้อมทั้งจะจัดการประชุมระดับต่าง ๆ เพื่อให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามาใช้ห้องประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคม/ชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดี และการพัฒนาองค์กร

เป้าหมายการพัฒนา

๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

เพื่อก่อสร้างและซ่อมแซมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความสะดวกและมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการคมนาคมขนส่ง

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน

๒. การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

๓. การพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุง ดูแลรักษาแหล่งน้ำ

๔. การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนน ทางระบายน้ำ
๒. ก่อสร้างและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค – บริโภค
๓. จำนวนปริมาณการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน
๔. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้า และไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน
๕. จำนวนการบริการสาธารณะอื่นที่ได้รับการก่อสร้างและปรับปรุง

๒ การพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนการดูแลรักษารักษาสิ่งแวดล้อม สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของชุมชน/หมู่บ้าน ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

แนวทางการพัฒนา

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๒. การบำบัดฟื้นฟู การเฝ้าระวังและการป้องกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนโครงการด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดำเนินการ
๒. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการบำบัดฟื้นฟู การเฝ้าระวังและการป้องกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๓ การพัฒนาสังคม/ชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย

เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนในตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาทั้งทางร่างกายจิตใจ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการประกอบอาชีพ และมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับตนเองที่จะนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชน

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
๒. การจัดการศึกษา
๓. การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกีฬานันทนาการ

๔. การป้องกันรักษา และส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

๕. การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน และการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ในชุมชน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และสุขภาพจิตดี

๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับการจัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง

๓. จำนวนโครงการที่สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิ

ปัญญาท้องถิ่น

๔. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขพึงปรารถนาร่วมกัน

๕. จำนวนโครงการที่สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน

๖. จำนวนโครงการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ

๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชนท้องถิ่นโดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตร และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีขีดความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้า และการส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้แก่ประชาชน และกลุ่มอาชีพ การพัฒนาการส่งเสริมการตลาด การใช้สินค้าท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่น ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาการส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้แก่ประชาชน กลุ่มอาชีพ และการเกษตรกรรมในพื้นที่

๒. การพัฒนาการส่งเสริมการตลาด การใช้สินค้าท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. การพัฒนาการส่งเสริมการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนโครงการที่พัฒนากลุ่มอาชีพและเพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพ

๒. จำนวนกลุ่มอาชีพที่เพิ่มขึ้นในชุมชน

๓. จำนวนโครงการที่ให้ความรู้และส่งเสริมรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่น ตามหลัก

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. จำนวนโครงการที่ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๕ การพัฒนาส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดี และการพัฒนาองค์กร

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดลำปาง ตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๒. การปรับปรุง การพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน
๓. การส่งเสริมความรู้กิจการท้องถิ่น
๔. การมีส่วนร่วม
๕. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนกิจกรรมที่จัดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม
๓. มีการปรับปรุง พัฒนาและจัดให้มีเครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย สะดวก เอื้ออำนวยต่อการให้บริการประชาชนเพิ่มขึ้น
๔. มีช่องทางในการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารของประชาชนเพิ่มขึ้น
๕. มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสาธารณภัย และมีอุปกรณ์เครื่องมือ ระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างเพียงพอ

ส่วนที่ ๔

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในช่วงสามปี

วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

“ตำบลใหม่พัฒนาหน้าอยู่ มุ่งสู่คุณภาพชีวิต เน้นเศรษฐกิจพอเพียง”

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ การสร้างและบำรุงรักษาถนนทุกสาย รวมทั้งถนนที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ โดยจะปรับปรุงให้เป็นถนนที่ได้ตามมาตรฐาน ประชาชนสามารถใช้สัญจรได้อย่างสะดวกสบาย และประสานหน่วยงานของรัฐอาทิ เช่น กรมทางหลวงชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เพื่อดูแลและบำรุงรักษาถนนในความรับผิดชอบ และขอรับการสนับสนุนในการซ่อมแซม และก่อสร้างถนนในพื้นที่

๑.๒ การสร้างและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ โดยจะดำเนินการประสานงานกรมชลประทาน โครงการกักคอกหมา เพื่อขอรับการสนับสนุนการก่อสร้าง รางระบายน้ำ คลองส่งน้ำ คลองซอย และก่อสร้างลำเหมืองย่อย เพื่อให้มีน้ำใช้ในการเกษตรอย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๑.๓ ก่อสร้างฝายกักเก็บน้ำขนาดใหญ่ และขนาดเล็กในพื้นที่ เพื่อกักเก็บน้ำไว้สำหรับใช้ในการเกษตร โดยจะประสาน เพื่อขอสนับสนุนโครงการผ่านสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในการดำเนินการ

๑.๔ ขยายเขตไฟฟ้าเข้าสู่พื้นที่การเกษตรทุกหมู่บ้าน

๑.๕ ติดตั้ง และซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะในพื้นที่ทุกหมู่บ้าน เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑.๖ ขยายระบบประปาส่วนภูมิภาคต่อจากตำบลไหล่หิน ถึง ตำบลใหม่พัฒนา เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค และแก้ไขปัญหาสารฟลูออไรด์ที่สูงเกินค่ามาตรฐานให้กับราษฎรทุกหมู่บ้าน

๑.๗ จัดหางบประมาณเพื่อดำเนินการขุดลอกลำน้ำสาธารณะที่ตื้นเขิน

๒. นโยบายด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุน การปลูกต้นไม้ การปลูกหญ้าแฝก ก่อสร้างฝายชะลอน้ำ (Check Dam) เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลใหม่พัฒนา

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนในการรักษาพื้นที่ป่าชุมชน

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควัน และไฟป่าในพื้นที่ตำบลใหม่พัฒนา

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดเก็บขยะของหมู่บ้านโดยจะผลักดันให้ทุกหมู่บ้านมีที่ทิ้งขยะของหมู่บ้านที่ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๕ จัดหารถเก็บขยะเพื่อการจัดเก็บขยะของหมู่บ้านทั้ง ๙ หมู่บ้าน

๓. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม ชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓.๑ ส่งเสริมเพื่อสนับสนุนอาชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ และผู้ติดเชื้อเอดส์

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเปี่ยมยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์ และสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อย

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่ตำบลใหม่พัฒนา

๓.๔ ปรับปรุงที่อยู่อาศัย ของผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย ผู้ยากไร้ ผู้พิการ และผู้ติดเชื้อเอดส์

๓.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลใหม่พัฒนา มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง โดยการส่งเสริมให้มีการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย และจัดให้มีการแข่งขันกีฬาในตำบล

๓.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ โรคระบาด และสุขอนามัยของประชาชน

๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๓.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในระดับปฐมวัย โดยการรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และจัดให้มีรถรับส่ง

๓.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเด็ก และเยาวชนในด้านการศึกษา การกีฬา และนันทนาการ เพื่อให้เด็กและเยาวชนห่างไกลยาเสพติด

๓.๑๐ ก่อสร้างและปรับปรุงลานออกกำลังกาย พร้อมสนับสนุนอุปกรณ์ และเครื่องออกกำลังกาย ทั้ง ๙ หมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชน เด็ก เยาวชน และผู้สูงอายุ มีสถานที่ออกกำลังกาย

๓.๑๑ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัย โดยให้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อบริการประชาชนตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๓.๑๒ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีตานก๋วยสลาก และประเพณีงานลอยกระทง ฯลฯ

๓.๑๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลใหม่พัฒนา

๔. นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

๔.๑ ส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ของครัวเรือน กลุ่มอาชีพ โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น เพิ่มศักยภาพในการผลิตสินค้าในตำบล และกลุ่มอาชีพให้เป็นสินค้าที่ได้มาตรฐาน

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง และโครงการตามพระราชดำริ และพระราชเสาวนีย์

๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพด้านการเกษตร การผลิตพืชผักปลอดภัย การเพาะเห็ด การผลิตลำไยนอกฤดู และกลุ่มอาชีพด้านปศุสัตว์

๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตใช้ปุ๋ยหมักชีวภาพ เพื่อลดต้นทุนการผลิต และเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน

๔.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตแก๊สชีวภาพจากมูลสัตว์ใช้ในครัวเรือน เพื่อกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล รวมทั้งเป็นการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

๔.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าว เพื่อเพิ่มผลผลิตและพัฒนาเมล็ดพันธุ์ข้าวพันธุ์ดีให้แก่เกษตรกรที่ประกอบอาชีพทำนาในตำบลใหม่พัฒนา

๔.๘ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในตำบลใหม่พัฒนา เช่น น้ำพุร้อนโป่งร้อน พระธาตุดอยฮ้าง รวมทั้งประสานการท่องเที่ยวกับเทศบาลตำบลลำปางหลวง ให้เป็นรูปแบบ “เที่ยววัดพระธาตุลำปางหลวงเลยมาเที่ยวน้ำพุร้อนโป่งร้อน”

๕. นโยบายการบริหารและพัฒนาองค์กร

๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตพื้นที่ตำบลใหม่พัฒนา และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อสร้างความสมานฉันท์ในสังคม

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร ด้านการเมืองการปกครอง การให้ความรู้ การฝึกอบรมพร้อมศึกษาดูงาน ฯลฯ ให้แก่ประชาชนตำบลใหม่พัฒนา และผู้นำท้องถิ่น

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วม การให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕.๔ พัฒนาการให้บริการประชาชน ปรับปรุงสถานที่ทำงาน อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการให้บริการประชาชน ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๕.๕ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ให้มีความเหมาะสมโดยให้แต่ละกองหรือส่วน มีผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วน เพื่อเร่งรัดการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหาร

๕.๖ กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ให้มีความเหมาะสมกับกรอบและอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่ให้เกินวงเงินตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหาร ให้ได้รับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ทักษะ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๕.๘ พัฒนาการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา โดยปรับปรุงการจัดเก็บภาษีให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๕.๙ ปรับปรุงห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาให้มีมาตรฐาน พร้อมทั้งจะจัดการประชุมระดับต่าง ๆ เพื่อให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามาใช้ห้องประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคม/ชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดี และการพัฒนาองค์กร

เป้าหมายการพัฒนา

๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

เพื่อก่อสร้างและซ่อมแซมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความสะดวกและมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการคมนาคมขนส่ง

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน

๒. การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

๓. การพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุง ดูแลรักษาแหล่งน้ำ

๔. การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนน ทางระบายน้ำ

๒. ก่อสร้างและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค – บริโภค

๓. จำนวนปริมาณการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน
๔. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้า และไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน
๕. จำนวนการบริการสาธารณะอื่นที่ได้รับการก่อสร้างและปรับปรุง

๒ การพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนการดูแลรักษาสีเขียวและสิ่งแวดล้อม สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของชุมชน/หมู่บ้าน ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

แนวทางการพัฒนา

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การบำบัดฟื้นฟู การเฝ้าระวังและการป้องกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนโครงการด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดำเนินการ
๒. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการบำบัดฟื้นฟู การเฝ้าระวังและการป้องกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓ การพัฒนาสังคม/ชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย

เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนในตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาทั้งทางร่างกายจิตใจ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการประกอบอาชีพ และมีความมั่นคงในการดำรงชีวิตครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับตนเองที่จะนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชน

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
๒. การจัดการศึกษา
๓. การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกีฬานันทนาการ

๔. การป้องกันรักษา และส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

๕. การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน และการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ในชุมชน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง และสุขภาพจิตดี

๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับการจัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง

๓. จำนวนโครงการที่สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิ

ปัญญาท้องถิ่น

๔. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขพึงปรารถนาร่วมกัน

๕. จำนวนโครงการที่สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน

๖. จำนวนโครงการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ

๔ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชนท้องถิ่นโดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตร และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีขีดความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้า และการส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้แก่ประชาชน และกลุ่มอาชีพ การพัฒนาการส่งเสริมการตลาด การใช้สินค้าท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่น ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาการส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้แก่ประชาชน กลุ่มอาชีพ และการเกษตรกรรมในพื้นที่

๒. การพัฒนาการส่งเสริมการตลาด การใช้สินค้าท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. การพัฒนาการส่งเสริมการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนโครงการที่พัฒนากลุ่มอาชีพและเพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพ

๒. จำนวนกลุ่มอาชีพที่เพิ่มขึ้นในชุมชน

๓. จำนวนโครงการที่ให้ความรู้และส่งเสริมรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่น ตามหลัก

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. จำนวนโครงการที่ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๕ การพัฒนาส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดี และการพัฒนาองค์กร

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดลำปาง ตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

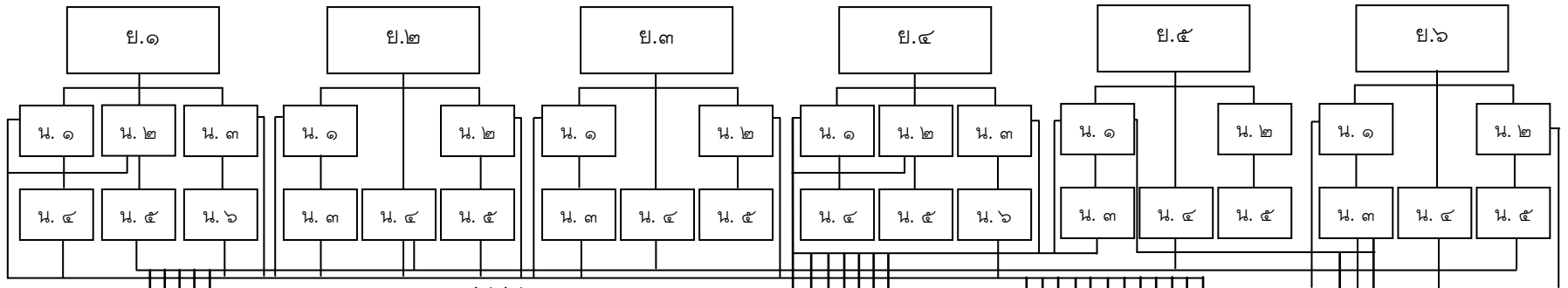
แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๒. การปรับปรุง การพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน
๓. การส่งเสริมความรู้กิจการท้องถิ่น
๔. การมีส่วนร่วม
๕. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

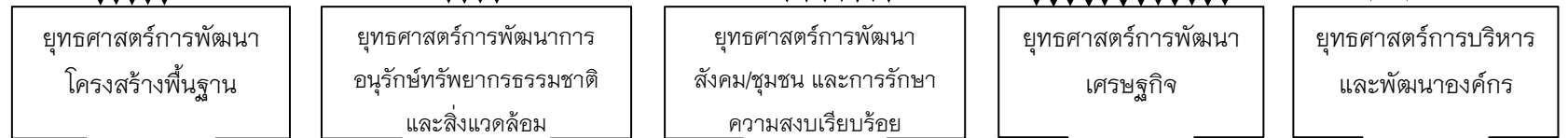
ตัวชี้วัด

๑. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนกิจกรรมที่จัดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม
๓. มีการปรับปรุง พัฒนาและจัดให้มีเครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย สะดวก เอื้ออำนวยต่อการให้บริการประชาชนเพิ่มขึ้น
๔. มีช่องทางในการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารของประชาชนเพิ่มขึ้น
๕. มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสาธารณภัย และมีอุปกรณ์เครื่องมือ ระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างเพียงพอ

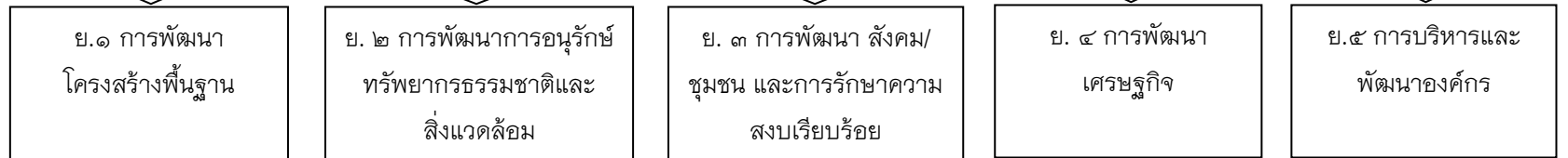
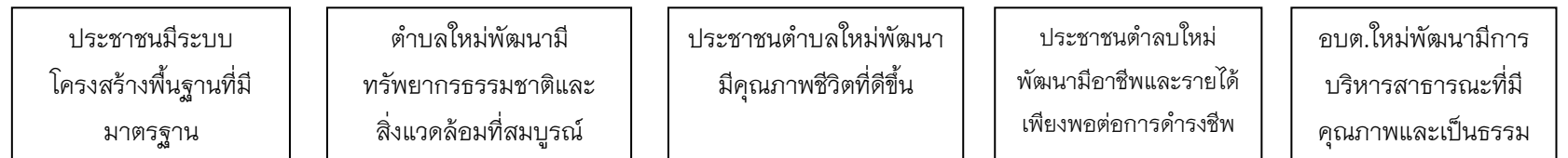
ยุทธศาสตร์
จังหวัด
ลำปาง



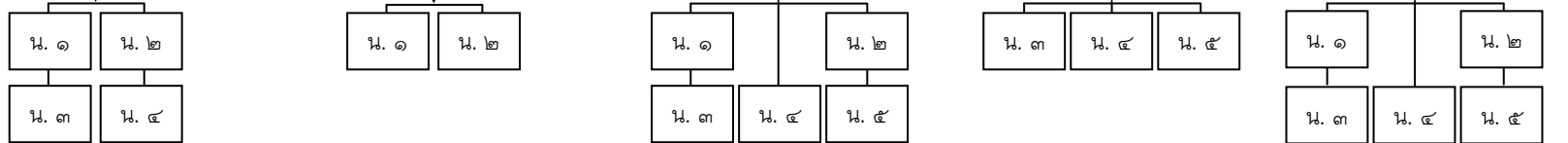
ยุทธศาสตร์
การพัฒนา
ของ อบท.
จังหวัดลำปาง



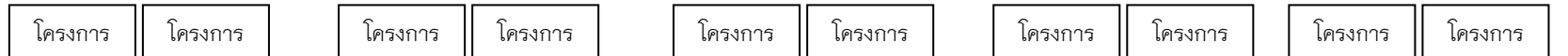
ยุทธศาสตร์
การพัฒนา
อบต.ใหม่
พัฒนา

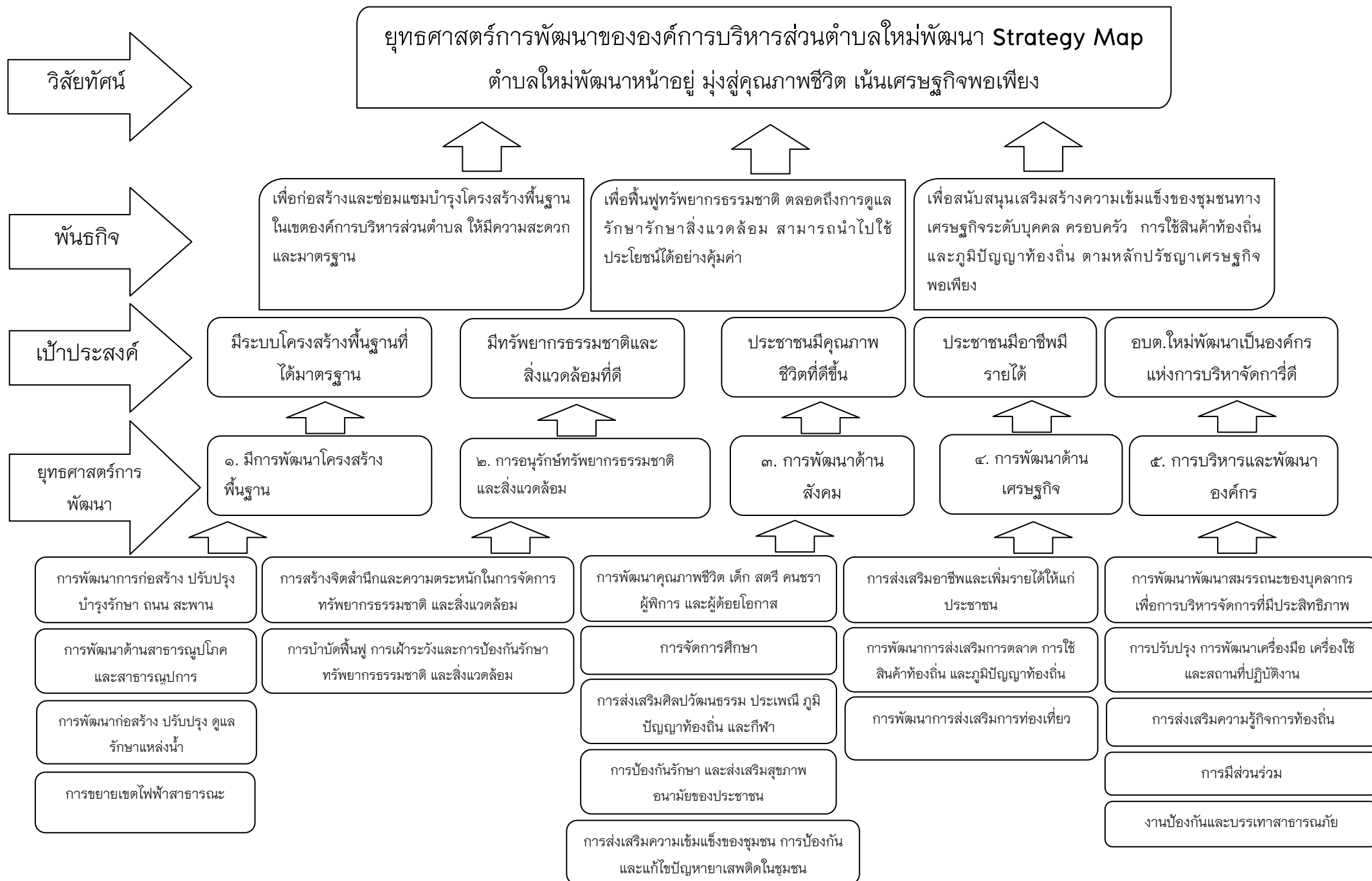
เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์

แนวทางการ
พัฒนา



โครงการ





ส่วนที่ ๕

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ