

แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปี พ.ศ. 2558 - 2560
ฉบับปรับปรุงเข้าสู่ระบบแห่ง



ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา
อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา
เรื่อง การแก้ไขรายละเอียดประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปี ๒๕๕๙ และประจำปี ๒๕๖๐

.....

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบประกาศแก้ไขรายละเอียดประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๕๙ และประจำปี ๒๕๖๐ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/๙๑๙๘ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามระบบจําแนกตำแหน่งใหม่ครอบคลุมประเด็น การคำนวณภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับ ปรับปรุงเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)

(นายเจริญ สิริวัจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา
เรื่อง การกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้ประกาศกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก โดยกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลระดับต่างๆ ให้เป็นไปตามโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละขนาด

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

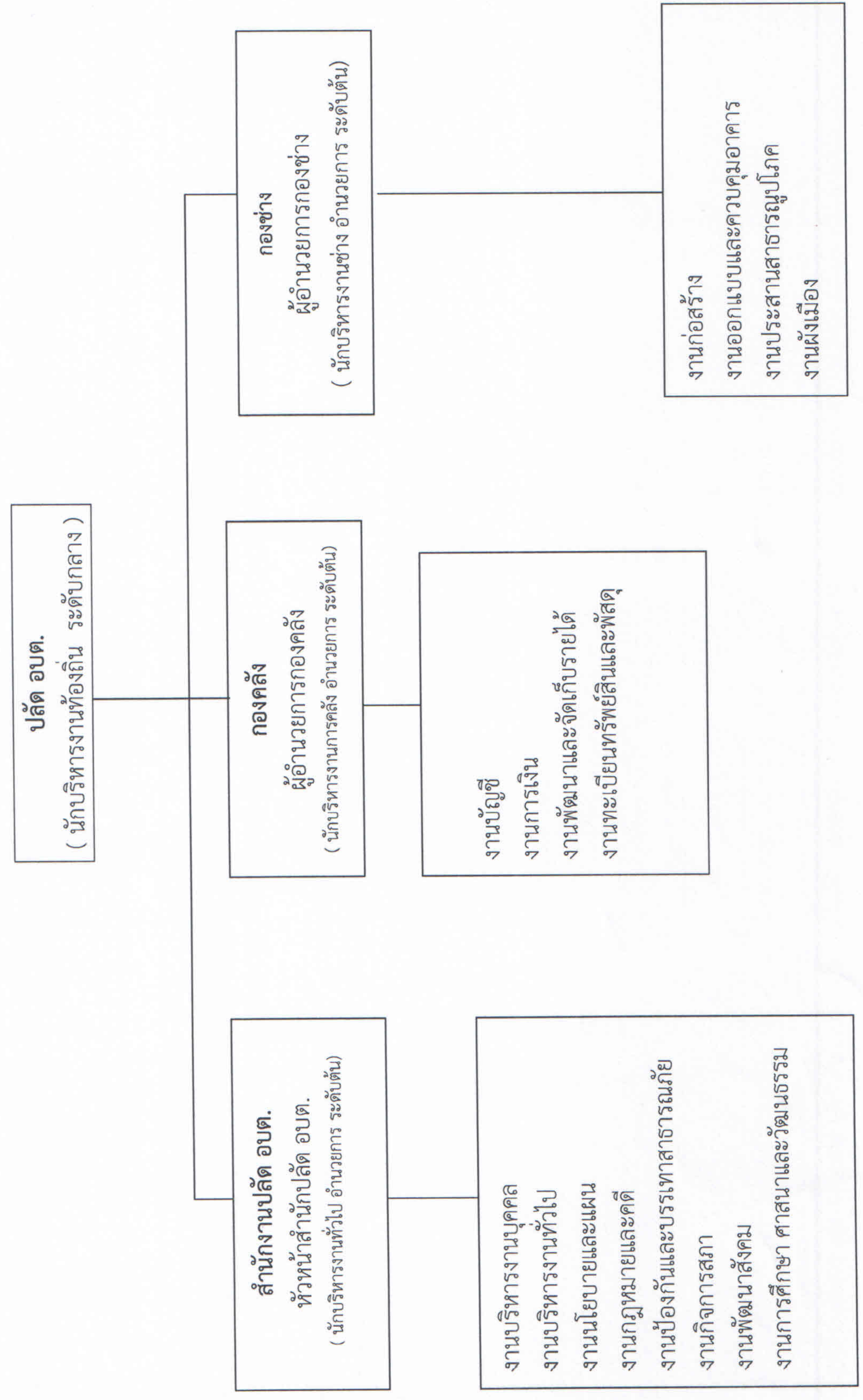
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)

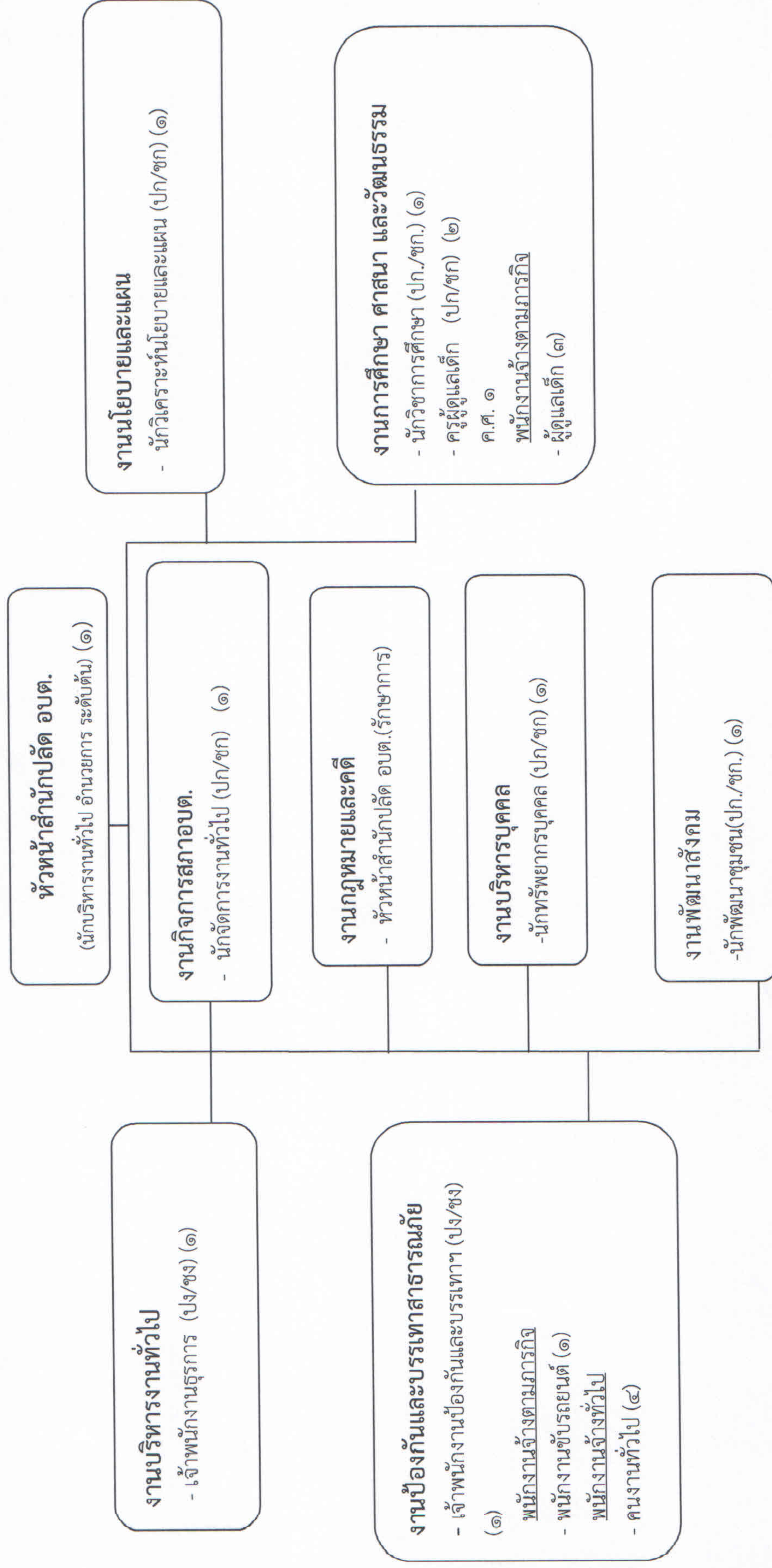
(นายเจริญ สีทิวัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ขององค์การส่วนตำบลใหม่พัฒนา

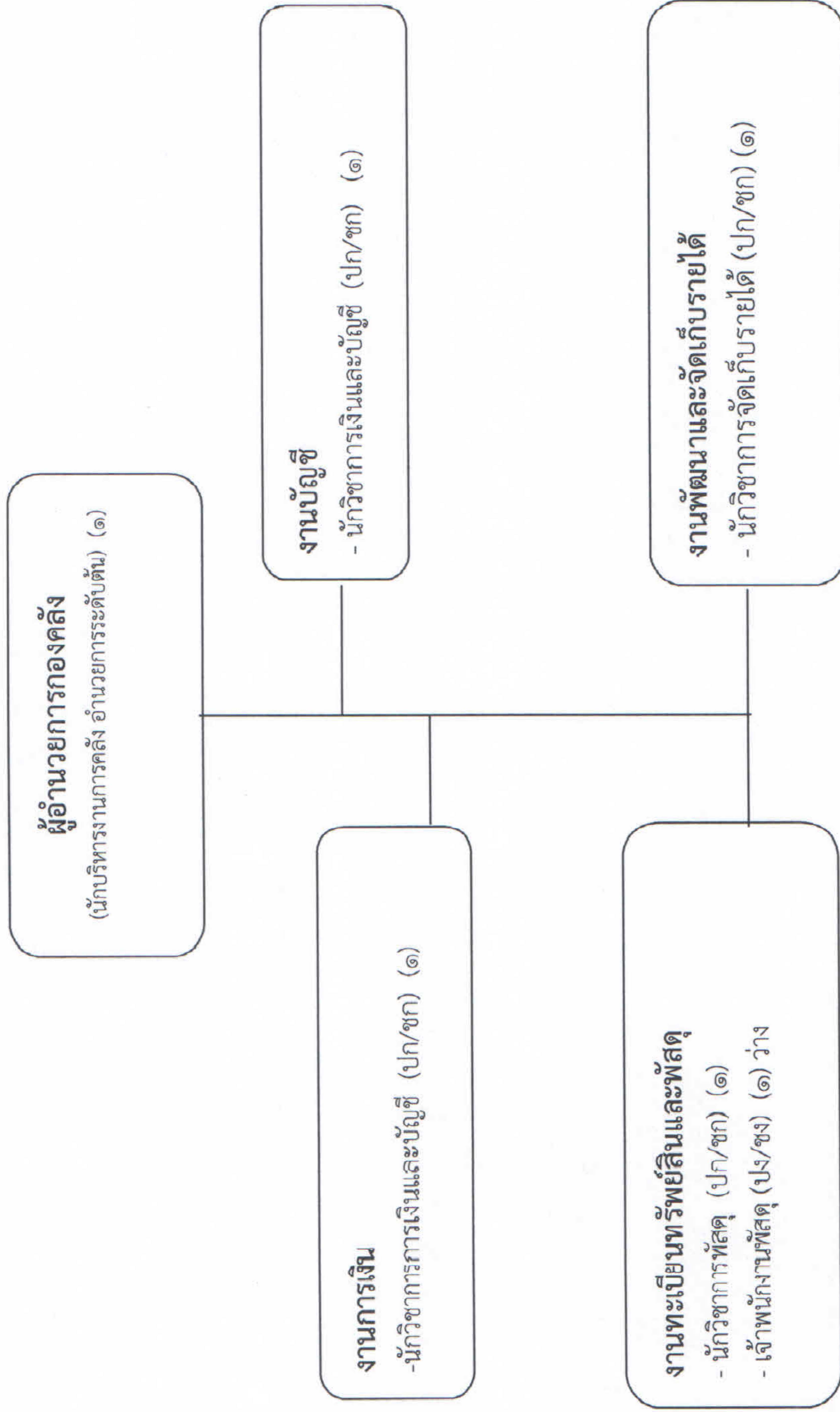


โครงสร้างสำนักปลัด อบต.



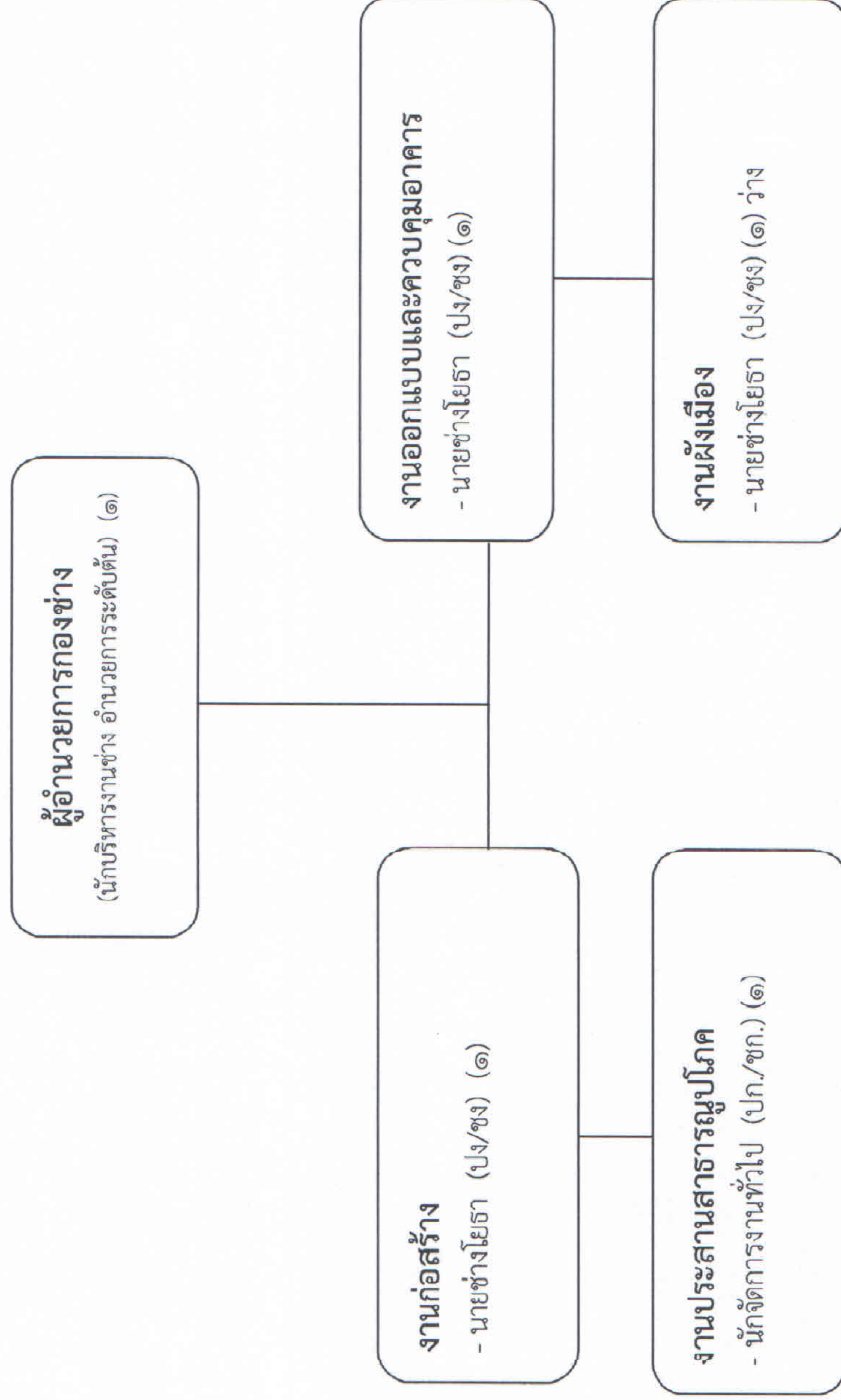
ระดับ	บริหารต้น	อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้าง ทั่วไป	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	รวมทั้งสิ้น
จำนวนที่มีครอง	-	๑	๑	๖	-	๒	๔	๔	๑๘

โครงสร้างองค์กร



ระดับ	บริหารต้น	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้าง	รวมทั้งสิ้น
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๑	๒	-	-	-	-	๕

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	บริหารต้น	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวมทั้งสิ้น
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	๓

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ(ระบบแบ่ง)

๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาได้กำหนดส่วนราชการโดยคำนึงภารกิจหลักและภารกิจรอง และได้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าวดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานธุรการ ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานงานกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียน ร้องทุกข์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการป้องกัน - งานฟื้นฟู ๑.๕ งานกิจกรรมสภา อบต. - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยการและประสานงาน ๑.๖ งานพัฒนาสังคม - งานพัฒนาสังคม - งานช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส	๑.สำนักปลัด ๑.๑ งานบริหารงานบุคคล - งานการเจ้าหน้าที่ - งานสิทธิสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้าง ๑.๒ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานธุรการ - งานดำเนินการกิจการพาณิชย์ ๑.๓ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๔ งานกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียน ร้องทุกข์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยการป้องกัน - งานฟื้นฟู ๑.๖ งานกิจกรรมสภา อบต. - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยการและประสานงาน ๑.๗ งานพัฒนาสังคม - งานพัฒนาสังคม - งานช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ๑.๘ งานศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานการศึกษา - งานศาสนาและวัฒนธรรม	

โครงสร้างกำหนดส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา(ระบบแท่ง)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๒.กองคลัง</u> <u>๒.๑ งานการเงิน</u> - งานการเงิน - งานรับเบิกจ่ายเงิน - งานทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <u>๒.๒ งานบัญชี</u> - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน <u>๒.๓ งานจัดเก็บรายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <u>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ	<u>๒.กองคลัง</u> <u>๒.๑ งานการเงิน</u> - งานการเงิน - งานรับเบิกจ่ายเงิน - งานทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <u>๒.๒ งานบัญชี</u> - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน <u>๒.๓ งานจัดเก็บรายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <u>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ	

โครงสร้างกำหนดส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา(ระบบแบ่ง)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๓.กองช่าง</u> <u>๓.๑ งานก่อสร้าง</u> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เชื้อน ฝ่าย - งานข้อมูลก่อสร้าง <u>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล <u>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</u> - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ <u>๓.๔ งานผังเมือง</u> - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมผังเมือง	<u>๓.กองช่าง</u> <u>๓.๑ งานก่อสร้าง</u> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เชื้อน ฝ่าย - งานข้อมูลก่อสร้าง <u>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล <u>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</u> - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ <u>๓.๔ งานผังเมือง</u> - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมผังเมือง	

การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา (หลังปรับระบบแบ่ง)

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้				อัตรากำลังคน (เพิ่ม+) / (ลด -)					การะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)					ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
					จำนวน	เงินเดือน (๑)	ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า				๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
							๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖																
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	๔๖๙,๙๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๕,๖๔๐	๔๘๔,๕๖๐	๔๙๙,๙๐๐	๕๘๙,๑๘๐				
๒	สำนักปลัด	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๓๐๗,๒๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๙๖๐	๓๑๗,๒๒๐	๓๐๙,๙๖๐	๓๒๑,๑๒๐				
๓	นักทรัพยากรบุคคล(ปก./ชก.)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๔๔,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๘,๙๐๐	๒๕๓,๒๐๐	๒๔๗,๐๒๐	๒๕๕,๙๘๐				
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๑๖,๕๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๗,๔๔๐	๒๒๓,๙๘๐	๒๑๘,๔๖๐	๒๒๖,๑๔๐				
๕	นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๘,๙๖๐	๒๖๖,๙๖๐	๒๖๐,๒๘๐	๒๖๘,๙๒๐				
๖	นักพัฒนาชุมชน(ปก./ชก.)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๕๓,๖๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๕๕,๘๔๐	๒๖๔,๖๐๐				
๗	นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.)	วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๒๘๕,๒๔๐	๒๗๗,๘๖๐	๒๘๙,๑๔๐				
๘	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๔๒,๑๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๕,๒๘๐	๑๔๗,๔๒๐	๑๔๙,๙๒๐	๑๔๙,๘๒๐				
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปบ./ชง.)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑๗๔,๙๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๕,๘๘๐	๑๘๐,๖๖๐	๑๗๖,๔๖๐	๑๘๓,๕๔๐				
๑๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-																						
	พนักงานจ้างขัรบรถยนต์	-	-	๑	๑	๑๒๔,๖๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๕,๐๔๐	๑๒๙,๗๒๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๔๐,๔๐๐				
	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-																						
๑๑	คนงานทั่วไป	-	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐				
๑๒	คนงานทั่วไป	-	-															๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐				
๑๓	คนงานทั่วไป	-	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐				
๑๔	คนงานทั่วไป	-	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐				
	ครู (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	-	คศ.๓	๑																					
๑๕	ครูผู้ดูแลเด็ก (ปก./ชก.)	-	คศ.๓	๑	๑	๒๓๙,๐๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๓๖๐	๒๔๘,๔๐๐	๒๕๐,๘๐๐	๒๖๐,๗๖๐	ถ่ายโอน			
๑๖	ครูผู้ดูแลเด็ก (ปก./ชก.)	-	คศ.๓	๑	๑	๒๓๙,๐๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙,๓๖๐	๒๔๕,๙๘๔	๒๕๕,๑๘๔	๒๖๕,๑๔๔	ถ่ายโอน			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-																						
๑๗	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๑	๑๔๑,๔๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๔๖,๖๒๐	๑๔๖,๖๒๐	ถ่ายโอน			
๑๘	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๑	๑๔๑,๔๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๔๖,๖๒๐	๑๔๖,๖๒๐	ถ่ายโอน			
๑๙	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๑	๑๔๑,๔๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๔๖,๖๒๐	๑๔๖,๖๒๐	ถ่ายโอน			

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน (เพิ่ม+) / (ลด -)				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
กองคลัง																				
๒๐	นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑			๑	๑	๑	-	-	๑๒,๒๔๐	๓,๓๐๐	๑๓,๕๔๐	๓๖๖,๐๖๐	๓๖๘,๐๖๐	๔๐๑,๓๔๐			
๒๑	นักวิชาการเงินและบัญชี(ปก./ชก.)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๓๘๔,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	๘,๘๘๐	๒,๑๖๐	๘,๗๖๐	๒๖๒,๕๔๐	๒๖๕,๘๔๐	๒๖๔,๖๐๐			
๒๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้(ปก./ชก.)	วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑	๒๗๐,๖๖๐	๑	๑	๑	-	-	๘,๘๘๐	๒,๗๖๐	๑๑,๑๖๐	๒๗๙,๕๔๐	๒๘๓,๕๒๐	๒๘๔,๕๘๐			
๒๓	นักวิชาการพัสดุ(ปก./ชก.)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๒๕,๗๘๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๔๔๐	๑,๙๒๐	๗,๖๘๐	๒๓๓,๒๒๐	๒๓๕,๗๒๐	๒๓๕,๓๘๐			
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุ(ปง./ชง.)	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๒๕๖,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๐๘๐	๘,๕๒๐	๘,๗๒๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๖๔,๙๖๐	๒๗๔,๖๘๐	ว่าง		
กองช่าง																				
๒๕	นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๓๕๓,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	๑๑,๕๒๐	๒,๙๔๐	๑๒,๒๔๐	๓๖๕,๑๖๐	๓๖๘,๕๘๐	๓๖๘,๘๒๐			
๒๖	นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.)	วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑	๒๗๓,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	๘,๗๖๐	๒,๘๒๐	๑๑,๒๘๐	๒๘๑,๙๒๐	๒๘๔,๙๘๐	๒๘๗,๒๖๐			
๒๗	นายช่างโยธา(ปง./ชง.)	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑	๒๓๔,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	๙,๐๐๐	๒,๓๔๐	๒,๓๔๐	๒๔๓,๙๖๐	๒๔๗,๐๒๐		ว่าง		
๒๘	นายช่างโยธา(ปง./ชง.)	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๒๕๖,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	๗,๐๘๐	๘,๕๒๐	๘,๗๒๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๖๔,๙๖๐	๒๗๔,๖๘๐			
(๔)	รวม			๒๘	๒๖	๕,๔๐๘,๓๒๐	๒๘	๒๘	๒๘	-	-	๒๐๒,๙๔๔	๘๓,๗๖๐	๘๓,๗๖๐	๕,๔๙๐,๗๒๐	๕,๔๙๐,๗๒๐	๕,๖๕๙,๐๐๐			
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ+พนักงานจ้าง)																			
(๖)	รวม (ถ่ายโอน)														๑,๐๙๕,๗๔๔	๑,๐๙๕,๗๔๔	๑,๑๓๑,๘๐๐			
(๗)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% (ถ่ายโอน)														๙๐๒,๕๒๐	๙๐๒,๕๒๐	๙๐๒,๕๒๐			
(๘)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๘๐,๕๐๔	๑๘๐,๕๐๔	๑๘๐,๕๐๔			
(๙)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๖,๗๕๐,๕๕๒	๖,๗๕๐,๕๕๒	๖,๙๗๑,๓๐๔			
															๓๓.๕๘	๓๓.๕๘	๓๓.๑๐			

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นายชัยยุทธ เมธา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา

บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ อบรม.ใหม่พัฒนา (ระบบแบ่ง)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
๑	นายชัยยุทธ เมธา	ปริญญาโท	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงาน อบท. (ปลัด อบต.)	๘	๕๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงาน อบท. (ปลัด อบต.)	บริหาร	กลาง	๓๙๐,๑๒๐ (๓๒,๕๑๐*๑๒)	๗๙,๘๐๐ (๕,๖๐๐*๓+๗,๐๐๐*๙)	๗๙,๘๐๐ (๕,๖๐๐*๓+๗,๐๐๐*๙)	๕๔๙,๗๒๐	
	สำนักปลัด													
๒	นายธนพล แผ่นคำ	ปริญญาตรี	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	๖	๕๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	อำนวยการ	ต้น	๒๖๕,๒๖๐ (๒๒,๐๔๐*๖ + ๒๒,๑๗๐*๖)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๓๐๗,๒๖๐	
๓	นางสาวกมลวรรณ กลัดทอง	ปริญญาตรี	๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๔	๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๘,๐๐๐ (๒๑,๕๐๐*๑๒)	-	-	๒๕๘,๐๐๐	
๔	นางขวัญจิรา เพญภูมิ	ปริญญาตรี	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	บุคลากร	๕	๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๔๔,๘๐๐ (๒๐,๔๐๐*๑๒)	-	-	๒๔๔,๘๐๐	
๕	นายศุภพัฑฐ อินตะ	ปริญญาตรี	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์	๕	๕๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑๖,๕๔๐ (๑๗,๘๙๐*๖ + ๑๘,๒๐๐*๖)	-	-	๒๑๖,๕๔๐	
๖	นางโสมณา พุทธสอน	ปริญญาตรี	๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	๕	๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐*๑๒)	-	-	๒๕๓,๖๘๐	
๗	นายสถิตย์ วิริยะ	ปริญญาโท	๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	๖ว	๕๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๗๖,๐๐๐ (๒๒,๙๒๐*๖ + ๒๓,๐๘๐*๖)	-	-	๒๗๖,๐๐๐	
๘	นางสาวสวดีตรี สายสมบูรณ์	ปริญญาตรี	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๕๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๔๒,๑๔๐ (๑๑,๗๓๐*๖ + ๑๑๙๖๐*๖)	-	-	๑๔๒,๑๔๐	
๙	นายเกษภา มาธุระ	ปวส.	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๓	๕๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๗๔,๗๘๐ (๑๑,๕๖๐*๖+ ๑๑,๕๗๐*๖)	-	-	๑๗๔,๗๘๐	
๑๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี	๕๒-๒-๐๐๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๕๒-๒-๐๐๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑		๒๓๙,๐๔๐ (๑๙,๙๒๐*๑๒)	-	-	๒๓๙,๐๔๐	
๑๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี	๕๒-๒-๐๑๓๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๕๒-๒-๐๑๓๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑		๒๓๙,๐๔๐ (๑๙,๙๒๐*๑๒)	-	-	๒๓๙,๐๔๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-		๑๒๔,๖๘๐ (๑๐,๓๙๐*๑๒)	-	-	๑๒๔,๖๘๐	
		มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-		๔๒๔,๔๔๐ (๑๑,๗๙๐*๑๒*๓)	-	-	๔๒๔,๔๔๐	
		ประถม มัธยมต้น	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-		๔๓๒,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒*๔)	-	-	๔๓๒,๐๐๐	

บัญชีแสดงการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ งบประมาณ (ระบบแบ่ง)

กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่า ตอบแทน	
๑	นางสาวศุภิกาญจน์ อินสง	ปริญญาโท	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง	๗	๕๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง	อำนาจการ	ต้น	๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๓๘๔,๗๒๐
๒	นางสาวธัญญารัตน์ กันหาสุข	ปริญญาตรี	๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๕	๕๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐*๑๒)	-	-	๒๕๓,๖๘๐
๓	นางมนิรา ไชยานนท์	ปริญญาตรี	๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๕	๕๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๗๐,๖๖๐ (๒๒,๔๙๐*๖+ ๒๒,๖๒๐*๖)	-	-	๒๗๐,๖๖๐
๔	นางสาวกนกวรรณ ยอดสาแล	ปริญญาตรี	๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	๓	๕๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒๕,๗๘๐ (๑๘,๗๙๐*๖+ ๑๘,๘๔๐*๖)	-	-	๒๒๕,๗๘๐
			๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๕๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ขง.	๒๕๖,๔๔๐	-	-	ว่าง

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ เงินค่า ตอบแทน	
๑	นายเจนคุณ จันทร์สุภาแสน	ปริญญาตรี	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	๗	๕๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	อำนาจการ	ต้น	๓๑๑,๖๔๐ (๒๕,๙๗๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๓๕๓,๖๔๐
๒	นายธนิส บุญเป็ง	ปริญญาตรี	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	๖	๕๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๓๔,๙๖๐ (๑๙,๕๘๐*๑๒)	-	-	๒๓๔,๙๖๐
๓	นางปานิสรา อินตะ	ปริญญาโท	๐๕-๐๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	๕	๕๒-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๗๓,๑๖๐ (๒๑,๕๐๐*๖+ ๒๒,๙๒๐*๔+ ๒๓,๐๘๐*๖)	-	-	๒๗๓,๑๖๐
			๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑	ช่างโยธา	๑- ๓/๔	๕๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ขง.	๒๕๖,๔๔๐	-	-	ว่าง

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนา ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคค ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะต้องใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลาใด ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสม กับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่พัฒนาและเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ได้นำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่(ระบบแห่ง) ดังนี้

กรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐ ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่(ระบบแห่ง)

ส่วนราชการ /ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงเวลาระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า				เพิ่ม/ลด	หมายเหตุ
					๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๖๐		
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	
๑. สำนักรงานปลัด										
หัวหน้าสำนักปลัด	- นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	
	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	ทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	
	- นักทรัพยากรบุคคล(ปก./ชก.)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	
	- นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	
	- นักพัฒนาชุมชน(ปก./ชก.)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	
	- นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.)	วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	
	- เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	
	- จพง.ป้องกันและบรรเทา(ปง./ชง.)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	
	- พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (มีทักษะ)		๑	๑	๑	๑	-	-	
	- คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป		๔	๔	๔	๔	-	-	
	- ครู	ครู	ค.ศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	
	- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (มีทักษะ)		๓	๓	๓	๓	-	-	
รวมสำนักงานปลัด					๑๙	๑๙	๑๙	-	-	

ส่วนราชการ /ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า				เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
					๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒. กองคลัง												
	ผู้อำนวยการกองคลัง		อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	๑	-	-	-	-	
			วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	-	-	-	-	
			วิชาการ	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	-	-	-	-	
			วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	-	-	-	-	
			ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	-	-	-	-	ว่าง
รวมกองคลัง												
๓. กองช่าง					๕	๕	๕	-	-	-	-	
	ผู้อำนวยการกองช่าง		อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	๑	-	-	-	-	
			วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	-	-	-	-	
			ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	-	-	-	-	
			ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	-	-	-	-	ว่าง
รวมกองช่าง												
รวมทั้งสิ้น				๔	๔	๔	๔	-	-	-	-	
					๒๘	๒๘	๒๘	-	-	-	-	ว่าง ๒